

Reporte

Sostenibilidad

2023

CORREDOR VILLAVICENCIO - YOPAL



La Concesionaria Vial del Oriente S.A.S., en adelante “La Concesionaria”, se encuentra en la ejecución del Contrato de Concesión bajo el esquema de APP No. 010 de 2015 suscrito con la Agencia Nacional de Infraestructura – ANI, para los estudios y diseños, construcción, rehabilitación, mejoramiento, operación, mantenimiento, gestión predial, gestión social y ambiental, y reversión del corredor vial Villavicencio –Yopal.

GRI 2-1 A

Para el año 2023, la Concesionaria reafirmó su compromiso con el crecimiento económico y social de la región, logrando un importante avance en las obras del corredor vial que se refleja en un 88,4% de avance de ejecución de labores.



Perfil de la memoria

El **octavo** Reporte de Sostenibilidad fue elaborado bajo las directrices de la metodología Global Reporting Initiative, bajo la modalidad básica o esencial.

La periodicidad establecida para su presentación seguirá siendo **anual**.

El último reporte puede ser consultado en el siguiente enlace:

<https://www.covioriente.co/wp-content/uploads/2023/03/Reporte%20de%20Sostenibilidad%202022.pdf>

Los datos presentados en esta memoria son el reflejo de la gestión ambiental social y económica del proyecto Corredor Villavicencio - Yopal en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

Este informe fue elaborado en idioma español, en versión digital y esta disponible para su descarga en la página web: <https://www.covioriente.co/>.

Las felicitaciones, dudas, comentarios y/o sugerencias que surjan del contenido del presente reporte pueden ser enviados a los correos: notificaciones.judiciales@covioriente.co y zully.castillo@covioriente.co.

GRI 2-3 A

Reexpresión de la información

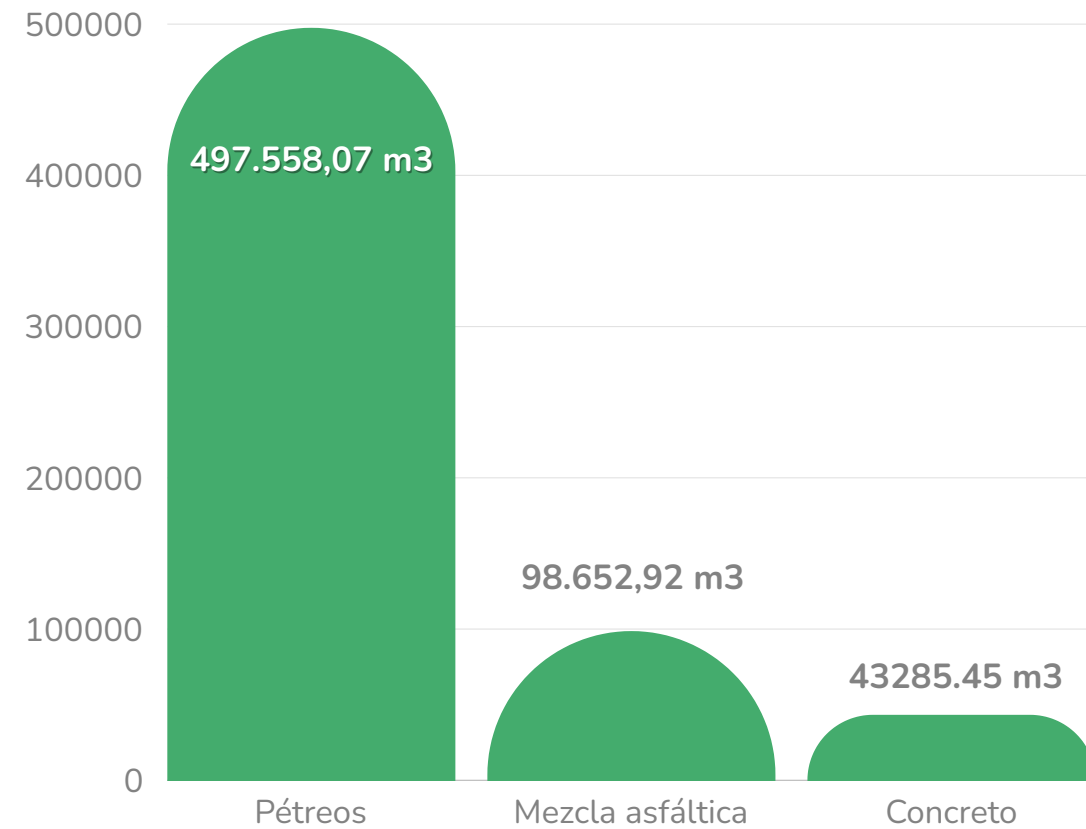
GRI 2-4

A continuación, se presentan las reexpresiones correspondientes al Reporte de Sostenibilidad 2022, debido que se realizaron ajustes a las cantidades de algunos temas materiales por errores de digitación, asimismo, se actualizaron cantidades, toda vez que algunas certificaciones y/o soportes, son remitidas por contratistas o proveedores en fechas posteriores a la entrega del informe de sostenibilidad.

Materiales utilizados por peso o volumen

GRI 301-1

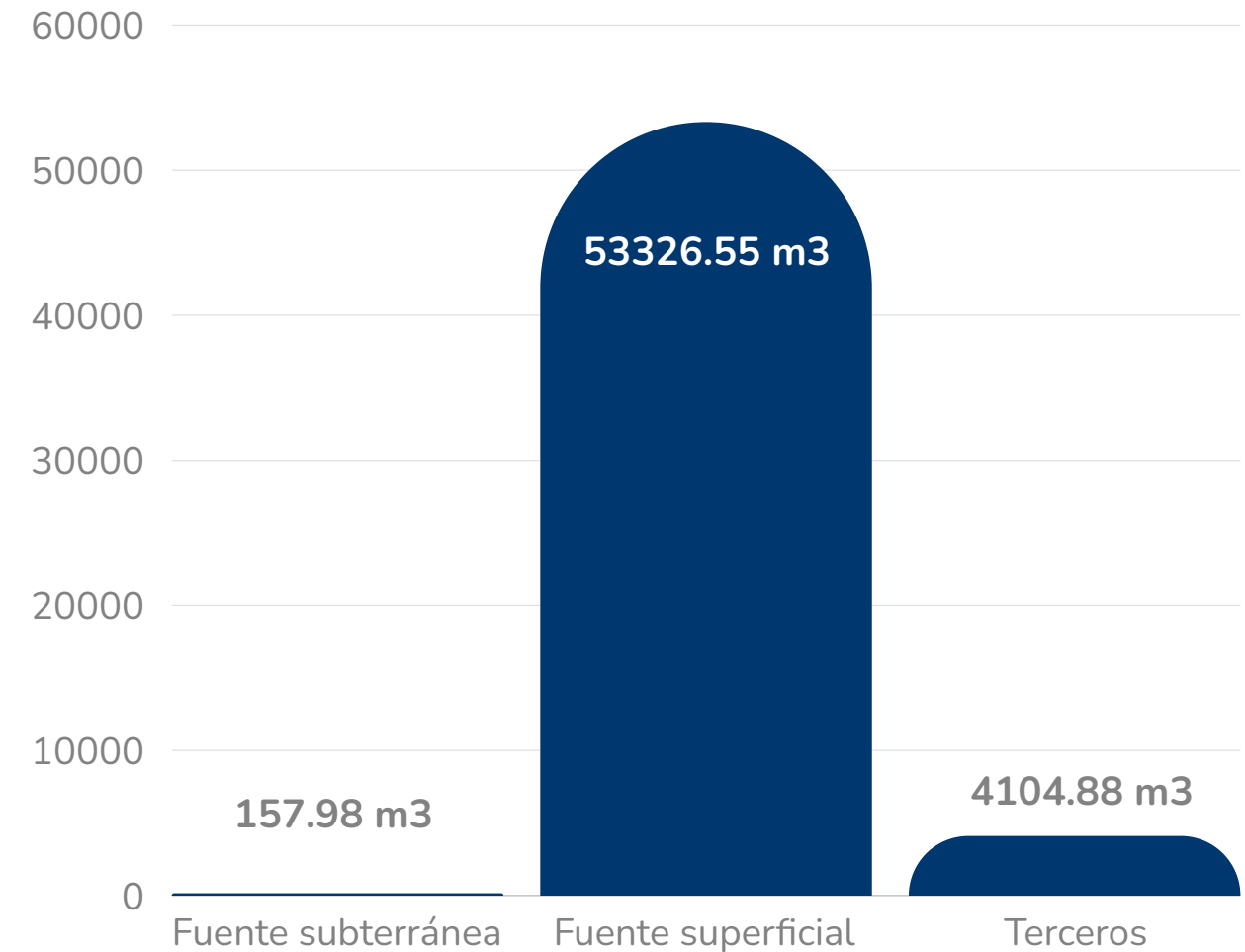
En el 2022 el proyecto usó un total de 639.495,44 metros cúbicos de materiales distribuidos así:



Extracción de agua

GRI 303-3

En el 2022 el proyecto empleó 57.589,40 metros cúbicos de agua para actividades industriales y domésticas::

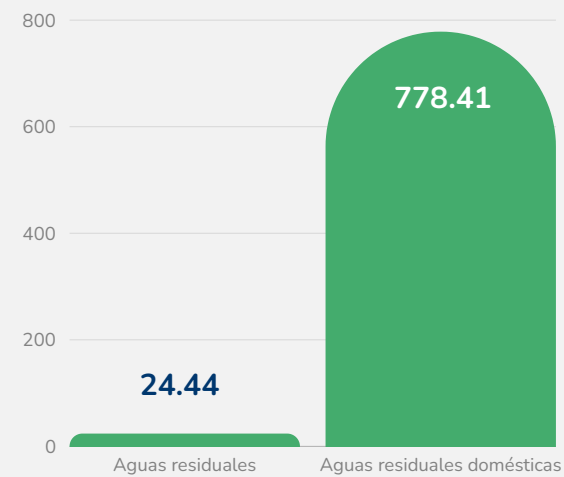


Reexpresión de la información

GRI 2-4

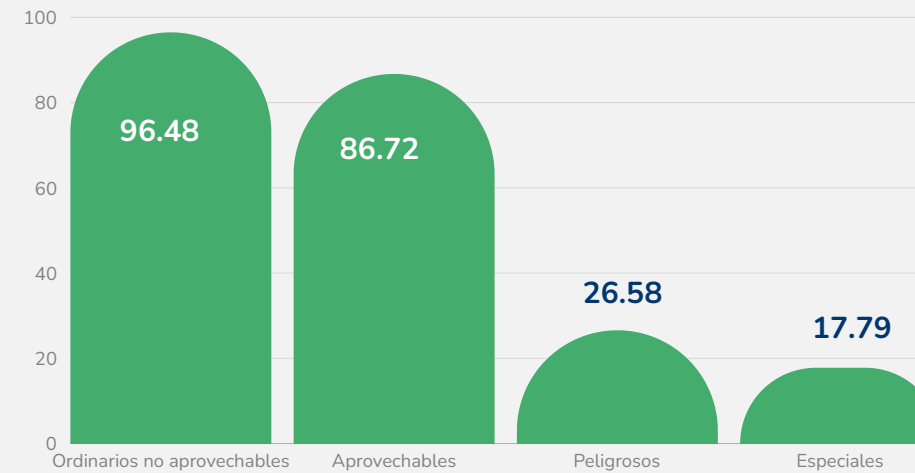
GRI 303-4 Vertido de agua

En el 2022 se gestionaron 802,85 metros cúbicos de afluentes líquidos industriales y domésticos:

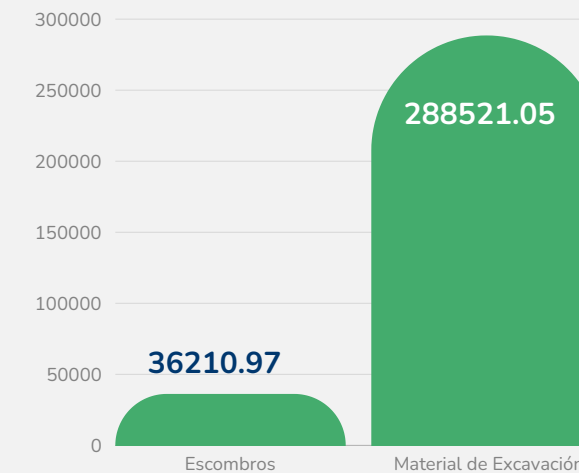


GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación

Durante el 2022 se gestionó integralmente una cantidad total de 227,56 toneladas de residuos sólidos.



En cuanto a Residuos de Construcción y Demolición - RCD, se gestionó un total de 324.732,02 metros cúbicos:



Es importante mencionar que no se presentaron cambios en los métodos de disposición final de los residuos sólidos

Pág
07

Mensaje del Ingeniero Miguel Eduardo Vargas Hernández, Gerente General

 Cap. 1
08
INFORMACIÓN GENERAL :

- 1.1 Entorno macroeconómico y sectorial
- 1.2 Sector infraestructura
- 1.3 Cifras macroeconómicas

 Cap. 2
13
LA COMPAÑÍA :
Concesionaria Vial del Oriente

- 2.1. Sociedad - Accionistas
- 2.2. Organismos de dirección
 - 2.2.1 Asamblea General de Accionistas
 - 2.2.2 Junta Directiva: conformación, reuniones, evaluación, comités de la Junta Directiva
- 2.3. Equipo directivo
- 2.4 Políticas y procedimientos (GRC)
- 2.5 Situación Jurídica

 Cap. 3
26
AVANCES :

- 3.1. Obra
- 3.2 Gestión ambiental
- 3.3 Gestión arqueológica
- 3.4. Seguridad y salud en el trabajo
- 3.5. Sistema Integrado de Gestión
- 3.6. Gestión social
- 3.7. Operación

 Cap. 4
55
COVIORIENTE SOSTENIBLE :

- 4.1 Modelo de sostenibilidad
- 4.2 Gestión ambiental
- 4.3 Gestión social y de comunicaciones
- 4.4 Proveedores
- 4.5 Gobierno corporativo

 Cap. 5
84
ESTADOS FINANCIEROS :

- 5.1 Estado de situación financiera
- 5.2 Estado de resultado integral
- 5.3 Estado de cambios en el patrimonio

 Cap. 6
91
Anexos :

- 6. Anexos



MIGUEL EDUARDO VARGAS HERNÁNDEZ

GERENTE GENERAL
CONCESIONARIA VIAL DEL ORIENTE



El proyecto Corredor vial Villavicencio – Yopal se caracteriza por ser un corredor estratégico de movilidad que conecta 3 importantes departamentos (Meta, Cundinamarca y Casanare) y se configura como el corredor de mayor longitud de los proyectos de 4ta Generación con su longitud de 266 kms y 342 kms de intervención en obras. Este corredor, además de ser la despensa de mayor importancia para el país, cuenta con una riqueza hídrica relevante y de especies de fauna y flora, ubicándolo como uno de los destinos con mayor potencial turístico.

El 2023 se configura como un año de grandes hitos logrando múltiples victorias significativas y tangibles; podemos destacar que las obras en todas sus Unidades Funcionales superaron el 80% del avance de obra del proyecto, con una ejecución total del 88,4%, lo cual ha permitido dar al servicio tramos importantes de carretera mejorando las condiciones de servicio y seguridad a los usuarios de la vía. Estos logros han permitido acceder a la retribución parcial del proyecto según lo establece el contrato; recursos necesarios para continuar con el alcance del Proyecto e hitos finales de este.

Más allá de la nueva infraestructura en el corredor vial Villavicencio - Yopal, en el último año hemos rea-

lizado acciones en concordancia con las prioridades de nuestro accionista, fortaleciendo nuestra estrategia de sostenibilidad con actividades de gran impacto social, económico y ambiental que llevan bienestar a los territorios. Esta estrategia cuenta con un modelo detallado y un conjunto de acciones estudiadas rigurosamente para poder entender y sensibilizar mejor las necesidades de las comunidades de influencia, lo anterior ha permitido que las iniciativas logren el mayor impacto positivo entre los habitantes de la región.

Los resultados que mostramos en este informe son el reflejo del compromiso de nuestros colaboradores con el desarrollo de la región, nos llena de orgullo y nos inspira a seguir trabajando por las oportunidades, priorizando siempre el bienestar, trabajo digno, la educación y el cuidado del medio ambiente en los 11 municipios del área de influencia y sus comunidades.

Agradezco el esfuerzo de todos los colaboradores, a las comunidades y cada una de las personas que han influido positivamente en el proyecto, porque gracias a este compromiso se tienen los resultados que aquí presentamos.

GRI 2-22





01 INFORMACIÓN GENERAL



Impacto Social

24.969

EMPLEOS GENERADOS
79% DE LA REGIÓN



Impacto Ambiental

17.626 MM

De pesos invertidos en
medidas de compensación.



Gobierno Corporativo

Manual de buen Gobierno

Implementado como regulador de
la estructura y funcionamiento de
la concesión.

#CoviorienteSostenible

Corredor Villavicencio - Yopal

01
**INFORMACIÓN
GENERAL**



- 1.1 Entorno macroeconómico y sectorial
- 1.2 Sector infraestructura
- 1.3 Cifras macroeconómicas

1.1 Entorno macroeconómico y sectorial

Colombia ha sido reconocida por su enfoque prudente y sus políticas sólidas. El régimen de inflación objetivo, el tipo de cambio flexible y el marco fiscal basado en una regla moderna son pilares importantes para asegurar la estabilidad económica.

Una disminución constante en la tasa de inflación desde abril y su proyección para seguir reduciéndose significativamente a lo largo de 2024 hasta converger en torno al 3.5%, es una tendencia alentadora. En noviembre de 2023, la inflación anual se ubicó en un 10,15%, marcando un periodo de seis meses consecutivos de descensos en esta medida. Las proyecciones contemplan factores como el fenómeno de El Niño con efectos moderados en los precios de alimentos y energía, la implementación de impuestos saludables y ajustes necesarios en los precios de combustibles.

De cara al futuro, las políticas monetarias seguirán desempeñando un papel crucial para continuar impulsando la reducción de la inflación durante 2024.

El equipo técnico del Banco de la República proyecta que, al cierre de este año, la tasa de desempleo se situará en un rango entre el 10% y el 11,6%, y el promedio estimado se establece en un 10,8%, un escenario continuo de desaceleración económica que ha estado en curso desde 2022. Según estas previsiones, será hasta mediados de 2024 cuando se vislumbre una recuperación, aunque será un proceso gradual y lento para la economía nacional.

Este análisis macroeconómico refleja la complejidad de los factores que influyen en la inflación y cómo las políticas económicas están siendo moldeadas para mantener una trayectoria descendente en los precios, anticipando y respondiendo a los desafíos que podrían impactar el comportamiento inflacionario durante los próximos años.

1.2 Sector infraestructura

La ejecución de infraestructura de transporte es un círculo virtuoso. Las cifras lo confirman: si se aumenta anualmente en 0,5% del PIB la inversión en obras civiles, se generaría un crecimiento del 0,8% en la economía. Y, por otra parte, cada billón de pesos adicional para el sector tiene el potencial de generar 28.000 nuevos puestos de trabajo.

Así, de cara a una coyuntura económica desafiante como la actual, es el sector de infraestructura -por su inherente condición contracíclica- uno de los llamados a impulsar la reactivación y, superados los excesos de demanda agregada, va quedando clara la urgencia de trabajar mancomunadamente en alianzas público-privadas para revitalizar la oferta productiva, al igual que la importancia de que el Banco de la República pueda culminar con éxito en 2023 la contención de la inflación, lo cual requerirá mantener un repo real cercano al 2%.

Esta compleja situación nos lleva a concluir que la mejor forma de combinar una reducción de la inflación, impulsando la oferta productiva y, al mismo tiempo, revitalizar el crecimiento de mediano plazo, tiene que ver con que el Gobierno se comprometa, de verdad, con una inversión en infraestructura.

Esto será de vital importancia en inversiones de carácter vial y, dentro de ella, la relacionada con los corredores que incluyan las vías secundarias y terciarias.



1.3 Cifras macroeconómicas

En el comportamiento del **peso colombiano frente al dólar** durante el año 2023, se evidencia una apreciación significativa en comparación con otras monedas latinoamericanas, permitiendo el **cierre de la brecha amplia que se generó en la segunda mitad de 2022** después del cambio de Gobierno en Colombia.

El **Producto Interno Bruto (PIB)** decreció un

0,3%

en el tercer trimestre de 2023 con respecto al mismo periodo del año anterior.

A noviembre de 2023, la tasa de desempleo total a nivel nacional fue del

9,0%

En diciembre de 2023, el IPC se ubicó en

9,28%

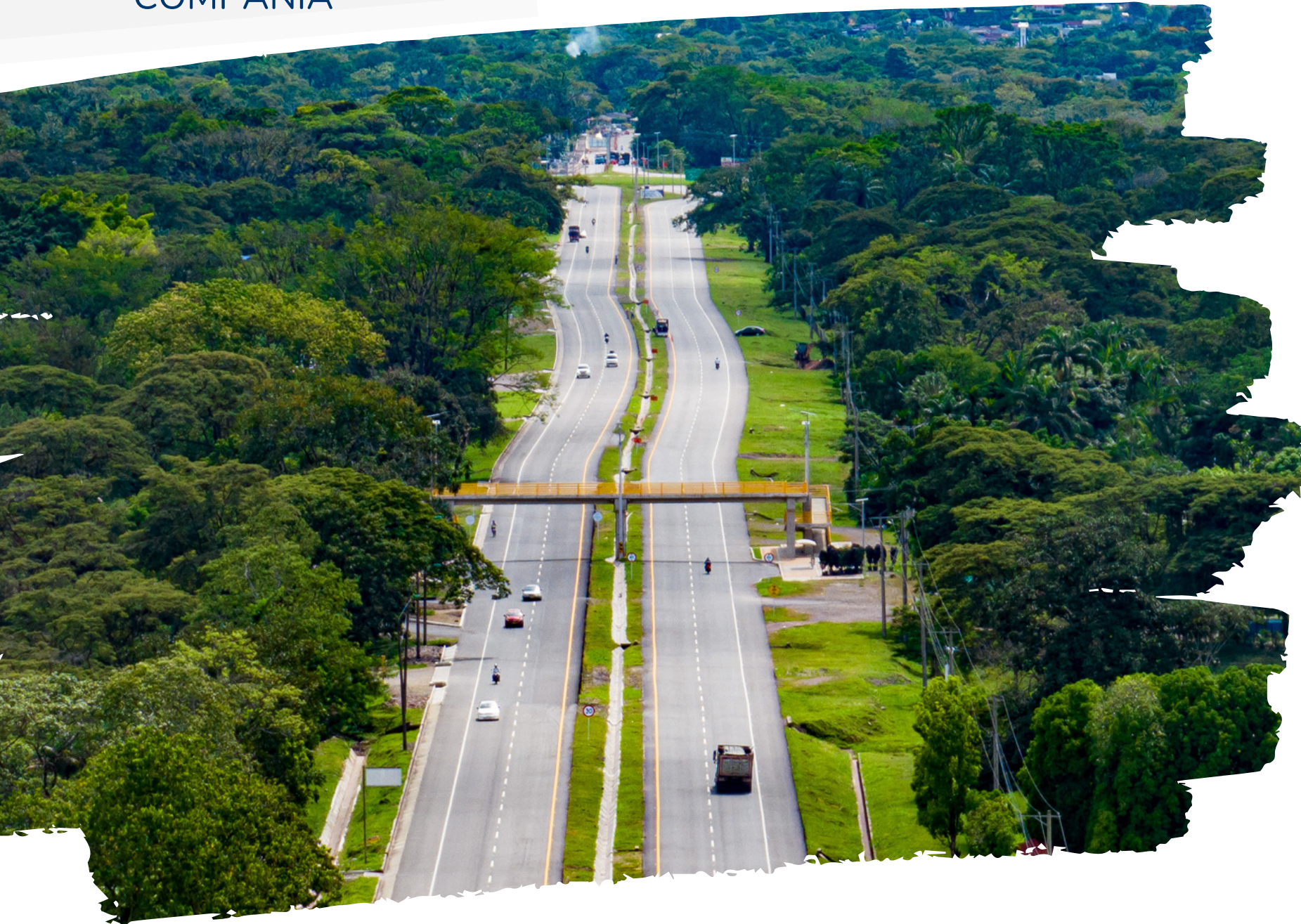




02 LA COMPAÑÍA



01
**LA
COMPAÑÍA**



- 2.1. Sociedad - Accionistas
- 2.2. Organismos de dirección
 - 2.2.1 Asamblea General de Accionistas
 - 2.2.2 Junta Directiva: conformación, reuniones, evaluación, comités de la Junta Directiva.
- 2.3. Equipo directivo
- 2.4 Políticas y procedimientos (GRC)
- 2.5 Situación Jurídica

2.1 Sociedad y Accionistas

La sociedad

La Concesionaria Vial del Oriente S.A.S., es una sociedad filial de Corficolombiana, creada como sociedad de objeto único, el cual consiste en la ejecución del Contrato de Concesión bajo el esquema de APP No. 010 de 2015 suscrito con la Agencia Nacional de Infraestructura – ANI, para los estudios y diseños, construcción, rehabilitación, mejoramiento, operación, mantenimiento, gestión predial, gestión social y ambiental, y reversión del corredor vial Villavicencio –Yopal (Colombia).

Durante el año 2023, la Concesionaria reafirmó su compromiso con el crecimiento económico, social y la conservación del medio ambiente en la región, logrando un importante avance en las obras constructivas del corredor vial que se refleja en un 88.43% de ejecución de labores a diciembre de 2023.

GRI 2-1 B y D



Nuestros Accionistas



Misión


La misión de la Concesionaria es proveer de **obras duraderas a los usuarios y la comunidad** del área de influencia del proyecto Corredor Villavicencio – Yopal, ejecutadas con los más **altos estándares de calidad e innovación tecnológica**, respetando el medio ambiente y comprometidos con el **desarrollo social** en la región. GRI 2-1 B y D


Con el propósito de garantizar condiciones de **seguridad y comodidad** a los usuarios del corredor vial, se cuenta con un grupo de colaboradores que supervisan constantemente el buen estado de la infraestructura y coordinan la correcta prestación de los servicios gratuitos que brinda la Concesionaria: **ambulancia, grúa, carro taller e inspección vial**.


Nuestras Oficinas


GRI 2-1 C


 **Bogotá** - Avenida Calle 26 # 59-41 Oficina 904


 **Villavicencio** - km 2 ruta nacional 6510, contiguo a EDS Biomax


 **Paratebuena** - Calle 2 # 11-51 frente a la Biblioteca Municipal

 **Villanueva** - Transversal 2 # 6-33, EDS "El Cairo" Local 108

 **Monterrey** - Calle 13ª # 1-25 barrio Guadalupe Salcedo

 **Tauramena** - km 48+800 ruta nacional 6512, sector EDS Paso del Oriente

 **Aguazul** - Carrera 18 # 23-27, barrio Carlos Pizarro

 **Yopal** - Diagonal 9 # 7-50 Barrio Palmeras

88,4%

Avance general de la obra

A diciembre de 2023

Corredor Villavicencio - Yopal

2.2 Organismos de dirección

2.2.1. Asamblea General de Accionistas



De acuerdo con los Estatutos Sociales, la Asamblea General de Accionistas es el máximo órgano social y aquella, está compuesta por los accionistas con derecho a deliberar, inscritos en el libro de Registro de Accionistas, o de sus representantes o mandatarios.

Se reúne por derecho propio una vez al año, dentro de los tres (3) primeros meses con el fin principal de estudiar y aprobar el balance del ejercicio anterior, el estado de pérdidas y ganancias correspondiente, hacer las elecciones que corresponda y cumplir las demás funciones de ley o que sean convenientes para la buena marcha de la sociedad. En adición puede reunirse en forma extraordinaria o Universal en la forma prevista en los Estatutos Sociales y en el Reglamento de Asamblea.

Además de las aprobaciones propias de la asamblea ordinaria general de accionistas No.20 sostenida el 31 de enero de 2023, es decir, del informe de gestión de la administración, estados financieros con corte a 31 de diciembre de 2022, y proyecto de distribución de dividendos; se presentó otra sesión extraordinaria en la que se adoptó la siguiente decisión:

Sesión de asamblea extraordinaria No. 21 del 31 de marzo de 2023. En esta sesión de asamblea se aprobó la plancha de Junta Directiva para el período 2023 a 2024, **(GRI 2-10)** la cual corresponde a los renglones que se señalan a continuación:

Reglón	Principales	Suplentes
1	Gustavo Ramírez Galindo	Luis Carlos Sarmiento Carvajal
2	Ignacio Zuloaga Sevilla	Eric Fernando Rodríguez
3	Ricardo Postarini Herrera	Vanessa Garay Guzmán
4	Alberto Mariño Samper	Luis Enrique Quintero de la Hoz

2.2 Organismos de dirección

2.2.2. Junta Directiva

Conformación, reuniones, evaluación y comités de la Junta Directiva.
GRI 2-9 , GRI 405-1, GRI 2-17 A



Gustavo Ramírez Galindo

Cargo: Vicepresidente ejecutivo

Edad: 56 años

Independiente: No / Patrimonial

Antigüedad: 8 años

Pertenece a juntas directivas de: Coviandes, Covipacífico, Coviandina, Facipass, Covimar, Promisol, Promigas, Promigas Perú, Coninval, Concesionaria Panamericana, Banco AV Villas, SPEC.

Estudios: Ingeniero Electrónico y Magister en Economía.

Experiencia: Director de Banca de Inversión y Vicepresidente Ejecutivo de Banca de Inversión de la Corporación Financiera del Valle S.A.; Vicepresidente de Inversiones de la Corficolombiana.

% Asistencia 2023: 93%



Ignacio Zuloaga Sevilla

Cargo: Consultor independiente

Edad: 68 años

Independiente: Sí

Antigüedad: 4 años

Pertenece a juntas directivas de: AFP Porvenir - Fiduciaria de Occidente; Coviandes; Coninval; Covimar, Covipacífico; Coviandina.

Estudios: Administrador de Empresas con diplomados en Strategic Management, Mercado Financiero y Development.

Experiencia: Vicepresidente Banca Corporativa - Banco de Occidente; Vicepresidente de la Regional Bogota del Banco de Occidente; Gerente de la sucursal Bogotá y Medellín del Citibank.

% Asistencia 2023: 86%



Ricardo Postarini Herrera

Cargo: Gerente General de Coviandina S.A.S.

Edad: 76 años

Independiente: No / Patrimonial

Antigüedad: 8 años

Pertenece a juntas directivas de: Concesionaria Panamericana; Proinvipacífico; Proinviandino.

Estudios: Ingeniero Civil.

Experiencia: Gerente General Consorcio Vial Helios; Gerente de Proyecto UT Mantenimiento Vial Bogotá; Gerente de Proyecto Confase S.A.; Gerente General Gravicol Ltda; Director General de Proyecto Consorcio Alianza Suba tramo II; Gerente de Proyecto Muglan Basin Oil Development Project (Sudan) en Techint International Corp.

% Asistencia 2023: 86%



Alberto Mariño Samper

Cargo: Presidente de Proindesa S.A.S.

Edad: 69 años

Independiente: No / Patrimonial

Antigüedad: 8 años

Pertenece a juntas directivas de: Coviandes, Covipacífico, Coviandina, Covimar, Coninval, Aerocalí, Banco AV Villas

Estudios: Ingeniero Civil.

Experiencia: Gerente General de Coviandes; Vicepresidente Técnico de Odinsa; Director General del Consorcio Conca -Vicon-Gayco Uricochea Calderón & Cia Ltda; Gerente de Equipos y Gerente de obras de Arinco S.A.

% Asistencia 2023: 100%.

Comités de la Junta: Comité de Compensaciones compuesto por Alberto Mariño y Gustavo Ramírez.

Reuniones; La junta durante el 2023 tuvo 14 sesiones, 12 de ellas ordinarias y 2 extraordinarias.

Los miembros de junta reciben 2 SMLMV por asistencia a las sesiones de Junta.

La Junta Directiva cuenta con su propio Reglamento y una vez al año se surte el proceso de evaluación de la misma con un consultor independiente.

GRI 2-17 A, GRI 2-18 A y B., GRI 2-19 A.

Principales

• El presidente del máximo órgano de gobierno no es un alto ejecutivo de la organización ni hace parte de esta. GRI 2-11 A.

2.2 Organismos de dirección

2.2.2. Junta Directiva

Conformación, reuniones, evaluación y comités de la Junta Directiva.
GRI 2-9 C, GRI 405-1, GRI 2-17 A.



Luis Carlos Sarmiento Carvajal

Cargo: Vicepresidente Ejecutivo de Banca de Inversión de Corficolombiana.

Edad: 31 años

Independiente: No / Patrimonial

Antigüedad: 1 año

Pertenece a juntas directivas de: Hilton Cartagena

Estudios: Administrador de Empresas y Magister en Administración de Empresas.

Experiencia: Analista de Inversión en Merrill Lynch; Asociado de Inversión en JP Morgan; Vicepresidente Director de Banca de Inversión de Corficolombiana.

% Asistencia 2023: 70%



Eric Rodríguez

Cargo: Profesor Universitario y Consultor Independiente.

Edad: 58 años

Independiente: Sí

Antigüedad: 1 año

Pertenece a juntas directivas de: Covipacífico; Lao Kao S.A.

Estudios: Ingeniero de Sistemas; Magister en Administración; M.A in Management; PhD in Finance.

Experiencia: Superintendente Delegado para asuntos Económicos y Contables en Supersociedades; Par de acreditación internacional de EQUIS en facultades de Administración en Indonesia, Reino Unido, Francia, Brasil y México; Decano Escuela de Administración Universidad del Rosario; Decano de Facultad de Administración Universidad de los Andes.

% Asistencia 2023: 70%



Vanesa Garay Guzmán

Cargo: Vicepresidente Financiera y Administrativa de Proindesa S.A.S.

Edad: 40 años

Independiente: No / Patrimonial

Antigüedad: 8 años

Pertenece a juntas directivas de: Coviandes, Covipacífico, Coviandina, Facilpass, Covimar, PISA, Concesiones CCFC, Coninval, Concesionaria Panamericana, vehículos de inversión.

Estudios: Economista; Magistra en Economía; Programa de Desarrollo Directivo INALDE Business School.

Experiencia: Gerente General de Episol S.A.S.; Gerente de Inversiones, Directora de Inversiones; Especialista de Inversiones; Analista de Inversiones y Analista de Riesgo en Corficolombiana.

% Asistencia 2023: 100%



Luis Enrique Quintero de la Hoz

Cargo: Vicepresidente de Ingeniería y Nuevos Proyectos.

Edad: 67 años

Independiente: No / Patrimonial

Antigüedad: 8 años

Pertenece a juntas directivas de: Covipacífico, Coviandina, Facilpass, Covimar, PISA, Concesiones CCFC, Proinvioriente; Proinvipacífico; Proinvandino.

Estudios: Ingeniero Civil; Master of Sciencia in Civil Engineering; Master Ejecutivo en Dirección de Empresas; Alta Dirección Business School.

Experiencia: Gerente General de Proindesa S.A.S.; Gerente General de Autopistas de los Llanos S.A.; Director de Proyecto Malla Vial del Meta en Odinsa S.A.; Gerente de Planificación y Sistemas de Información en Empresarial Multipropósito de Urra S.A.; Ingeniero Principal en Ingetec S.A.

% Asistencia 2023: 100%

2.3 Equipo *Directivo*

Concesionaria Vial del Oriente - Covioriente
GRI 2-9 , GRI 405-1



Miguel Eduardo
Vargas
Hernández

Gerente General



Luis Alberto
Granada
Aguirre

Gerente Jurídico



Bernardo
Cerón de
Sousa

Gerente Técnico



José Florido
Lozano

Gerente de
Seguridad



Niyireth
Leal Lennis

Gerente
Administrativo y
Financiero



Zully D.
Castillo
Gonzalez

Directora
Ambiental y HSEQ.



Jhon
Jairo
Barreto

Director de
Operaciones



Yeison J.
Bautista I.

Director Social y de
Comunicaciones

2.4

Políticas y procedimientos

(Gobierno, Riesgo y Cumplimiento)

GRI 2-9, GRI 2-12- GRI 2-13

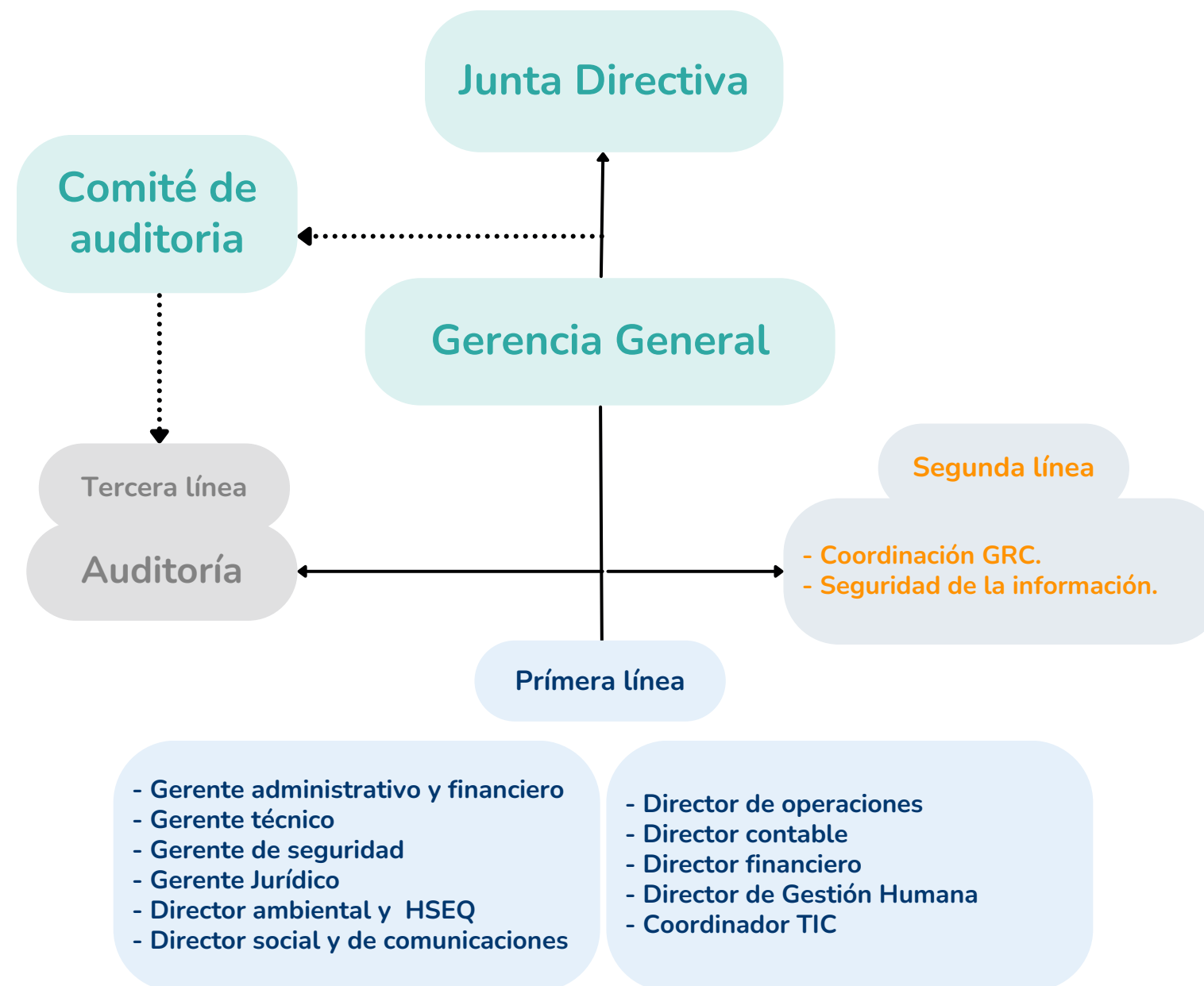
Gobierno

El Concesionario cuenta con un **Manual de Buen Gobierno**, con el cual se regula la estructura y funcionamiento de los órganos de administración de la empresa y establece las relaciones entre la **Junta Directiva** y las **partes interesadas**.

Como uno de los pilares fundamentales del Gobierno Corporativo de la **Asamblea General de Accionistas** tiene derecho de inspección y acceso a la información con el fin de enterarse de la situación **administrativa, financiera, contable y jurídica de la sociedad**.

Así mismo, la Junta Directiva en línea con sus funciones por sí o por comisión examina los **libros y cuentas de la sociedad**, comprobación de existencias y **dineros de caja**, evalúa los informes del **revisor fiscal**, define y aprueba las **estrategias y políticas** generales relacionadas con el control interno que le permite desarrollar el objeto social y alcanzar sus objetivos, condiciones de **seguridad, transparencia y eficiencia**.

Estructura actual de la organización



GRI 2-9 A, B

2.4

Políticas y procedimientos



(Gobierno, Riesgo y Cumplimiento)






GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26, GRI 205-2, GRI 205-3

Gestión del riesgo

Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAFT)

Durante el año 2023, se implementaron acciones para mejorar el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (en adelante LA/FT/FPADM) (SAGRILAFT).

- 
 Se renovó servicio de consulta en listas restrictivas (**INFOLAFT**) para la validación de contrapartes (**empleados, propietarios de predios, proveedores y contratistas**) en fuentes de información relacionadas con los riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo, corrupción, fraude, entre otros.
- 
 Evaluación de terceros que implican riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo, y financiación y proliferación de armas de destrucción masiva, permitiendo la prevención de relacionamiento con terceros vinculados a delitos de **LA/FT/FPADM**.

- 
 Capacitaciones y sensibilizaciones del SAGRILAFT a los empleados de COVIORIENTE.
- 
 Monitoreo a los terceros vinculados.
- 
 Reportes a la **Junta Directiva** sobre los asuntos relevantes del SAGRILAFT.
- 
 Divulgación de la **línea ética** dispuesta por **Grupo AVAL, Corficolombiana y Proindesa** a empleados y proveedores.
- 
 Corficolombiana realizó **esquema de monitoreo al SAGRILAT**, con la cual se obtuvieron 7 oportunidades de mejora y ningún hallazgo relevante de los cuales se implementarán los respectivos **planes de acción** en febrero de 2024.



2.4

Políticas y procedimientos

(Gobierno, Riesgo y Cumplimiento)





GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24)




Gestión del riesgo

GRI 205-1

Gestión del riesgo anticorrupción (ABAC) GRI 205-1

Durante el año 2023, se encaminaron las siguientes acciones con el fin de cumplir la política:

- 
Monitoreo a las transacciones sensibles (pilar, sociedad y ambiente, regalos e invitaciones, patrocinios, donaciones) realizadas por Covioriente.
- 
Monitoreo de señales de alerta para identificar tempranamente la eventual materialización del riesgo de corrupción.
- 
Se reportaron a casa matriz la ocurrencia o no de transacciones sensibles, eventos de riesgo de algo impacto.
- 
Realización de capacitaciones y sensibilizaciones sobre la política ABAC a los empleados de COVIORIENTE.

- 
Reportes a la Junta Directiva sobre los asuntos relevantes ABAC.
- 
Se divulgaron las líneas éticas dispuesta por Grupo AVAL, Corficolombiana y Proindesa a empleados y proveedores.
- 
Se realizó monitoreo de conflictos de interés entre empleados, sin encontrar casos que representen riesgos para la entidad.



2.4

Políticas y procedimientos

(Gobierno, Riesgo y Cumplimiento)

Gestión del riesgo

GRI 205-1

Ley SOX

Para el año 2023, bajo la metodología de **Grupo AVAL**, se gestionaron los riesgos para los procesos de: contable y consolidación, impuestos, controles a nivel de entidad, controles de tecnología de información (cubiertos por Proindesa), obligaciones financieras, ingresos sector infraestructura, migración, adquisición de negocios y transacciones especiales.

Con corte a **31 de diciembre de 2023** se cuenta con el siguiente inventario:

- ✓ 1 matriz SOX de Riesgo – Control clave.
- ✓ 4 riesgos.
- ✓ 56 controles (51 Manuales y 5 Automáticos).

- ✓ 7 ADU's (Aplicación Desarrollada por el Usuario) las cuales soportan la ejecución para 11 controles.

Deloitte & Touche realizó auditoría al Diseño e Implementación y Eficacia Operativa de 56 controles, obteniendo como resultado:

- ✓ **55 controles** calificados como **adecuados** y 1 control adecuado con oportunidad de mejora, del cual se gestionará el respectivo **plan de acción** a partir del 01 de enero de 2024.
- ✓ Al corte del 31 de diciembre de 2023 se encontraba en evaluación el resultado de **Eficacia Operativa**.



2.5 Situación Jurídica

GRI 2-27

En el ámbito jurídico, la Sociedad ha cumplido a cabalidad las disposiciones legales de las entidades de control y las estatutarias que le rigen. En sus políticas se ha ceñido a los procedimientos tanto legales como internos establecidos por la Asamblea de Accionistas. En cuanto a los procesos e implementaciones administrativas y operativas en que la Sociedad participó, las atendió con la debida diligencia dentro de las normas legales y procedimientos aplicables.

Adicionalmente, se confirma que durante el año 2023 continuaron siendo Representante Legal Principal Miguel Eduardo Vargas Hernández y Representante Legal suplente Luis Alberto Granada Aguirre.





03 AVANCES DEL PROYECTO

03
**AVANCES
DEL PROYECTO**



- 3.1. Obra
- 3.2. Gestión ambiental
- 3.3. Gestión arqueológica
- 3.4. Seguridad y salud en el trabajo
- 3.5. Sistema integrado de gestión
- 3.6. Gestión social
- 3.7. Operación

Avance del proyecto

3.1. Obra

295 km / 342 km



Avance acumulado de base asfáltica a diciembre de 2023



Avance general de obra a diciembre de 2023



Unidad Funcional	Calzada	Longitud Total (km)	Longitud Intervenido en 2023 (km)	Longitud Intervenido acumulada
UF1	Rehabilitación Sector Vanguardia	5	0	5
	Nueva	29	5	21
	Mejoramiento	18	3	10
	Variante Cumaral	5	0	5
	Rehabilitación de Pasos Urbanos	3	0	0
UF2	Mejoramiento	42	1	35
UF3	Mejoramiento	50	3	43
UF4	Mejoramiento	44	4	42
UF5	Mejoramiento	53	4	51
UF6	Mejoramiento	28	0	26
	Rehabilitación	2	0	2
UF7	Nueva	37	4	32
	Mejoramiento	25	3	22
	Rehabilitación entrada a Yopal	1	1	1
Total Proyecto	Nueva	70	8	58
	Mejoramiento	261	18	229
	Rehabilitación	11	1	8
	Total	342	27	295



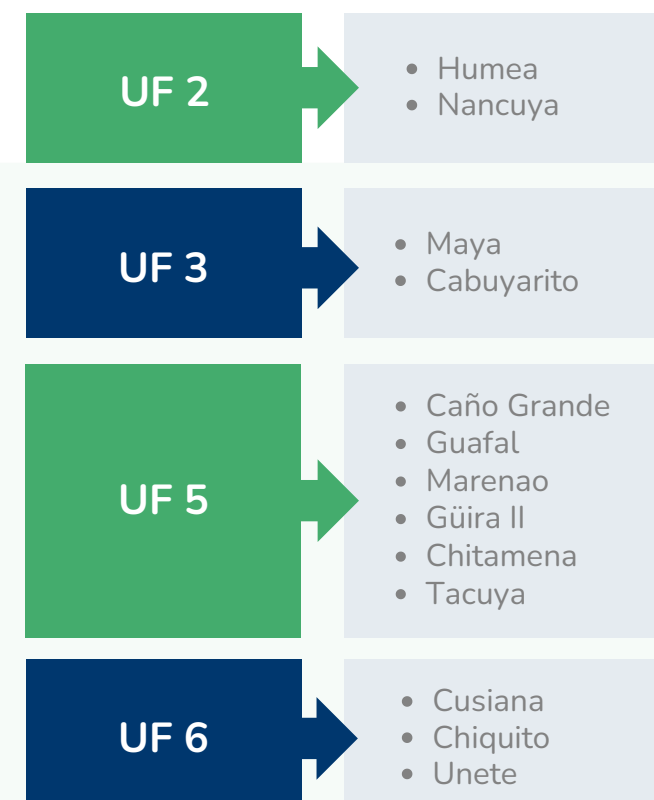
Avance del proyecto

3.1. Obra

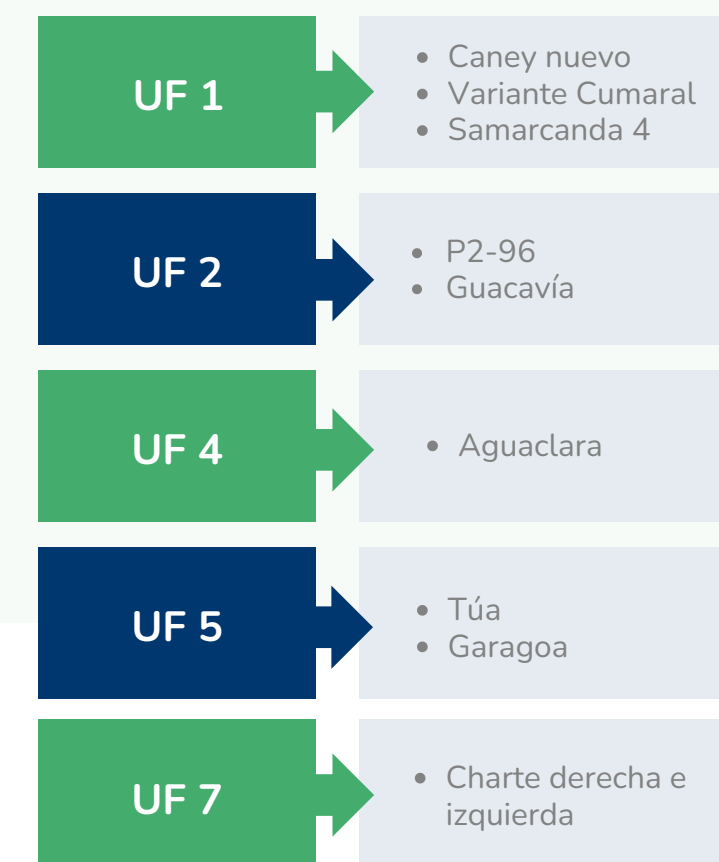
Avance por estructuras totales

Estructura	Total	Intervenida	Terminada
Puentes	35	33	20
Pontones	117	114	71
Puentes peatonales	38	30	22
Box Couvert	527	493	412
Alcantarillas	871	843	729

Puentes en mejoramiento



Puentes nuevos



Avance del proyecto

3.2. Gestión ambiental

Durante el 2023, el proyecto contó con los permisos ambientales necesarios para el desarrollo de la obra.

Compensaciones ambientales

54% de avance

a diciembre 2023, con una ejecución presupuestal de **COP 17.626 MM.**

En el 2023, se obtuvo un 54 % de avance en el establecimiento de las compensaciones, sobre un total de 1474,11 hectáreas a compensar; reflejando una disminución en cuanto al año 2022; esto obedece, a que en el 2023 se otorgó la modificación de la licencia ambiental (ANLA) y algunos permisos menores (CORPORINOQUIA) en los que se definen nuevas obligaciones de hectáreas a compensar.

Inversión forzosa de no menos del 1%

71% de avance

en la adquisición predial

El avance en el cumplimiento de la obligación de inversión se genera a partir de la captación del recurso hídrico por el licenciamiento ambiental; para diciembre del 2023 el avance fue del 71%, con una ejecución presupuestal de COP 4.055 MM

Avance del proyecto

3.2. Gestión ambiental

Pasos de fauna

A corte de diciembre de 2023 se han construido:

31 aéreos

25 subterráneos

Los 56 pasos de fauna establecidos corresponden al 88% sobre un total de 64 pasos proyectados a corte de diciembre de 2023.

Se reafirma el compromiso con la ejecución de obras que contribuyen con la **conexión de corredores biológicos**, permitiendo el flujo natural de las diferentes **especies de fauna** en el Corredor Villavicencio- Yopal.



Avance del proyecto

3.2. Gestión ambiental

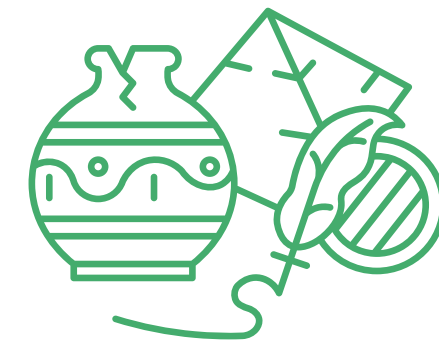
Gestión Arqueológica



Otorgamiento de la **Resolución 1906 de 2023 Programa de Arqueología Preventiva -PAP-**, por el ICANH para el proyecto.



2 Convenios interinstitucionales vigentes con fines académicos e investigativos.



39 Piezas restauradas al 100% garantizando la conservación de patrimonio histórico.

Avance del proyecto

3.3. Gestión arqueológica

Gestión Arqueológica

En el 2023 continuaron las actividades monitoreos y de laboratorio conforme al avance de las intervenciones del proyecto.

Asimismo, en el programa de arqueología pública se realizaron actividades de **socialización**, **capacitación** y **sensibilización** con el personal operativo y administrativo vinculado al proyecto y con la comunidad del área de influencia del corredor vial, **difundiendo la magnitud y relevancia de los hallazgos arqueológicos encontrados a lo largo de estos 5 años.**

En el transcurso del 2023, se realizaron procesos investigativos específicos, dando cumplimiento al compromiso adquirido frente al Instituto Colombiano de Antropología e Historia -ICANH-.



Avance del proyecto

3.3. Gestión arqueológica

Aspectos de relevancia de los laboratorios de arqueología

ACCIÓN ARQUEOLÓGICA	RESULTADO	REGISTRO
ANÁLISIS MICROSCÓPICO DE LOS DESGRASANTES DE LA CERÁMICA	Se observó que las cerámicas eran fabricadas con 3 tipos principales de desgrasantes: Cristales de cuarzo, fragmentos de roca triturada, carbón vegetal	 <p>ANÁLISIS DE LOS COMPONENTES DE LA CERÁMICA</p>  <p>ESTA CERÁMICA FUE ELABORADA CON DESGRASANTES DE CUARZO Y ROCA TRITURADA</p>
ANÁLISIS ARQUEOLÓGICO DE LAS HERRAMIENTAS LÍTICAS	Se realizó la caracterización de una muestra de los artefactos líticos rescatados en los sitios arqueológicos, determinando técnicas de elaboración y materia prima del elemento.	 <p>IDENTIFICACIÓN DE CARACTERÍSTICAS DE ARTEFACTO LÍTICO.</p>

ACCIÓN ARQUEOLÓGICA	RESULTADO	REGISTRO
ZONIFICACIÓN DEL POTENCIAL ARQUEOLÓGICO	Se generaron mapas de zonificación del potencial arqueológico, de acuerdo con 4 parámetros: ubicación de proyectos y sitios con potencial arqueológico, distancia a cuerpos de agua, tipos de suelo y unidades geomorfológicas	 <p>ZONIFICACIÓN DEL POTENCIAL ARQUEOLÓGICO</p>
RESTAURACIÓN DE PIEZAS ARQUEOLÓGICAS	Se realizaron procesos de conservación y restauración de piezas arqueológicas Con el propósito de preservar la integridad de los vestigios arqueológicos excavados por el Programa de Arqueología Preventiva en el corredor vial.	 <p>ORGANIZACIÓN DE LOS FRAGMENTOS</p>  <p>PIEZA RESTAURADA</p>

Avance del *proyecto*

3.3. Gestión arqueológica

Convenios Interinstitucionales

Corporación Universitaria del Meta - UNIMETA -

En el año 2023, se mantuvo el convenio con la Universidad del Meta, lo que permitió tener un espacio óptimo para el desarrollo de las actividades del laboratorio de arqueología.

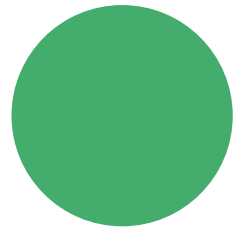


En octubre de 2023 se firmó un convenio académico con la Universidad Externado de Colombia, el cual tiene por objeto aunar esfuerzos para el desarrollo de actividades académicas, de formulación, desarrollo y ejecución de programas y proyectos de investigación e innovación y demás actividades, que apunten a la transformación social y estructural del país bajo principios de calidad, equidad y mutua conveniencia, todo ello, en el marco de Programa de Arqueología Preventiva que adelanta COVIORIENTE.

Universidad Externado de Colombia

Avance del proyecto

3.4 Seguridad y Salud en el trabajo



Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI 403-1, GRI 403-2

En desarrollo de los objetivos establecidos en el Plan de Trabajo de COVIORIENTE S.A.S, elaborado de acuerdo con lo establecido en la Resolución 0312 de 2019, esta sociedad en año 2023 cumplió al 100% en todos sus ítems previstos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Enfermedades Laborales y Accidentalidad

De acuerdo con lo establecido en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo a diciembre del 2023, **no se cuenta con reporte y/o reconocimiento por parte de la ARL de enfermedades laborales en COVIORIENTE.** Asimismo, teniendo en cuenta el seguimiento que se realiza a la accidentalidad reportada por los colaboradores, **se detalla que los resultados de frecuencia, severidad, ILI (índice de lesiones incapacitantes) y Tasa de Accidentalidad, no sobrepasan la meta ILI establecida para el 2023, la cual se fijó en 0.02.**



Total accidentes laborales: 25

Se realizaron los procesos de formación para actividades críticas: **alturas, confinados e izaje**, los cuales son requeridos para el manejo de taludes, puentes y pontones entre otras actividades ejecutadas en el 2023, dando cumplimiento a los **parámetros normativos.**

Adicionalmente, se ha realizado **actividades prevención** reforzando las campañas y las capacitaciones de acuerdo con las condiciones y actos inseguros que generaron los accidentes.

Dando cumplimiento a aspectos normativos se tiene el conformado el Comité Paritario de Salud y Seguridad en Trabajo (COPASST), quienes realizan las investigaciones de accidentes de trabajo y formulan planes de acción. **GRI 403-4**

Avance del *proyecto*

3.5. Sistema integrado de gestión

SIG

Se mantiene el **Sistema integrado de Gestión** para el proyecto que abarca todos sus procesos y se basa en las **normas ISO 9001:2018** (Sistema de gestión de la calidad), **ISO 14001:2015** (Sistema de gestión ambiental), y la **norma ISO 45001:2018** (Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo). Se realizó actualización del mapa de procesos en el SIG.

Por otra parte, se mantiene la implementación del **Decreto 1072** (Decreto único reglamentario del sector trabajo) y los **Principios del Ecuador** (Gestión social y ambiental para proyectos). El avance de la implementación se encuentra en un **99%**. **GRI 403-1**, **GRI 403-2**



Avance del proyecto

3.6. Gestión social

Atención al usuario



1.476 PQRS gestionadas

el 98% se resolvió oportunamente junto a la atención de 8.555 usuarios
GRI 2-25



Información y participación comunitaria



185 reuniones extraordinarias ejecutadas y 11 reuniones informativas

Vinculación de mano de obra



2.290 empleos activos a diciembre de 2023, y en total 24.969 personas han sido vinculados al proyecto vial con el 79% correspondiente a mano de obra de la región.
GRI2-7 A,B,D y E



Capacitación al personal vinculado al proyecto



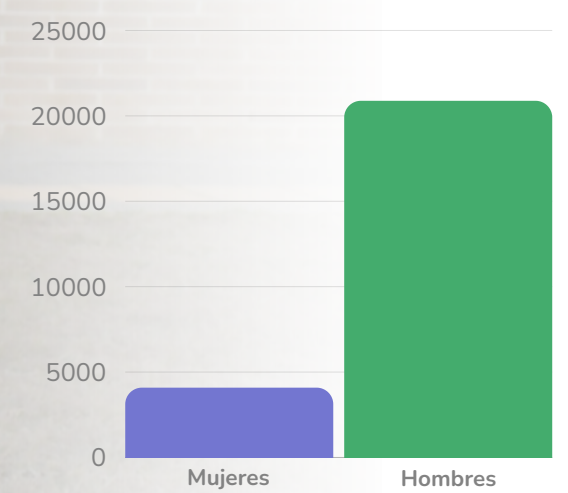
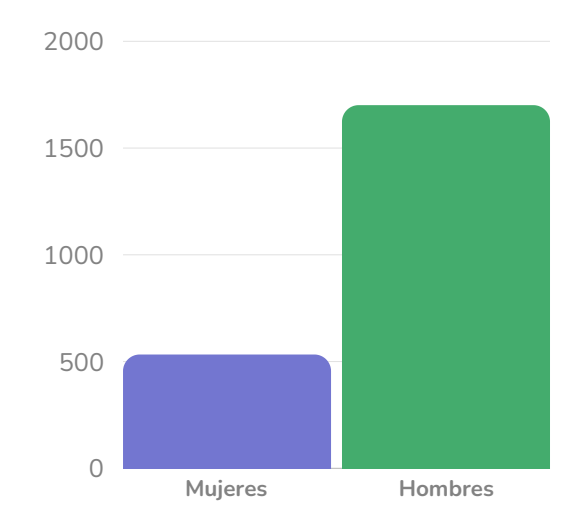
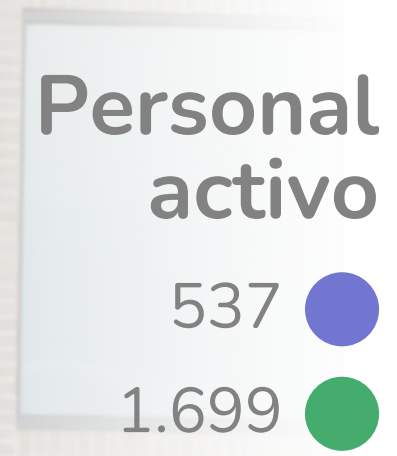
2.354 inducciones en 2023

y 84 capacitaciones en diversos temas a colaboradores del proyecto.
GRI 403-5, GRI 404-1

Avance del proyecto

3.6. Gestión social

Vinculación de mano de obra por género

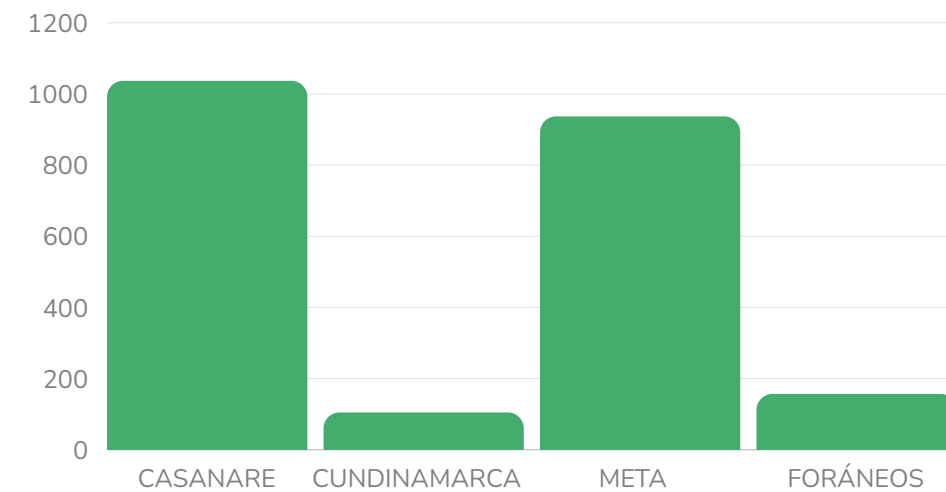


Algunos detalles de la vinculación de la mano de obra

GRI 2-7 C, GRI 401-1

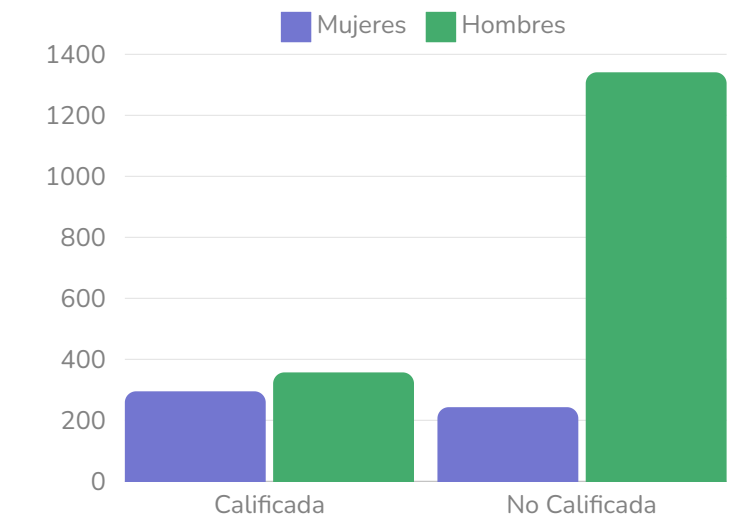
Por región del área de influencia

CASANARE	1037
CUNDINAMARCA	105
META	937
FORÁNEOS	157



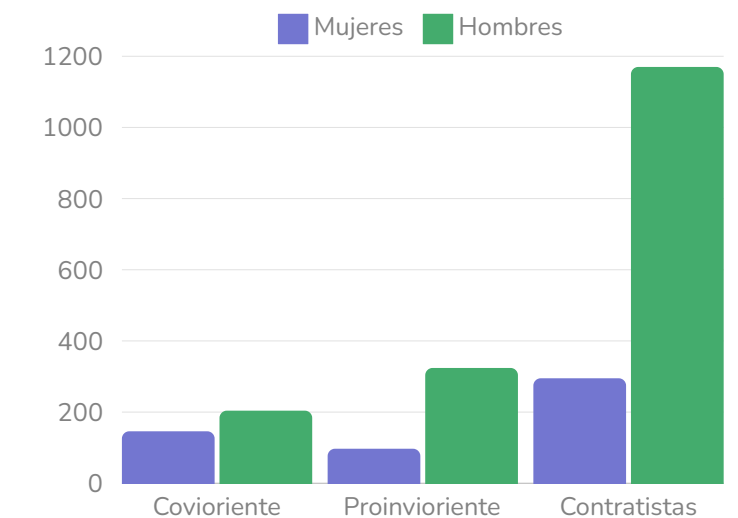
Por tipo de mano de obra y género

MANO DE OBRA	MUJERES	HOMBRES
CALIFICADA	295	357
NO CALIFICADA	243	1341



Por género

EMPRESA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
COVIORIENTE	146	204	350
PROINVORIENTE	97	324	421
CONTRATISTAS	295	1.170	1.465
TOTAL	538	1.698	2.236



Avance del proyecto

3.6. Gestión social



Cultura
vial

10.323

actores viales sensibilizados en 182 campañas dirigidas a usuarios de la ruta Villavicencio - Yopal.



5.807

estudiantes, docentes y padres de familia participaron en 78 actividades lúdico pedagógicas.



519

conductores y personal administrativo participó en 18 capacitaciones ejecutadas en empresas de transporte de carga, pasajeros y organizaciones públicas y privadas.



Avance del proyecto 3.6. Gestión social

Comunicaciones

Para Covioriente es muy importante la divulgación de su información con los diferentes grupos de interés, manteniendo un contacto permanente con estos.

A continuación compartimos principales cifras de nuestros canales de comunicación



26.800 seguidores en Facebook
10.493 seguidores en X
1.476 seguidores en Instagram

243
Cápsulas informativas sobre el estado de la vía emitidas en dos emisoras en 2023: Radio Uno (Meta) y Caracol Radio (Casanare)



3 Publireportajes

Impresos: uno en la Revista Semana y dos en medios regionales; El Nuevo Oriente y Periódico del Meta.



4
Ediciones del Boletín *El Viario* con un total de 12.000 ejemplares impresos.



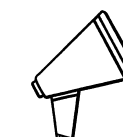
4
Emisiones nacionales de *El Viario TV* en el Canal Institucional de RTVC.



12
Programas radiales divulgados en 7 emisoras del área de influencia del proyecto



35
Comunicados de Prensa divulgados



Avance del proyecto 3.6. Gestión social

Recordamos a nuestros grupos de interés que el proyecto cuenta con los siguientes canales de atención al usuario:



Oficina Principal de Atención al Usuario

Vereda Vanguardia, 200 metros antes del monumento de Las Arpas – contiguo a la EDS Biomax PR 2 ruta nacional 6510, Villavicencio.

También se cuenta con atención al usuario en las sedes de Paratebuena, Villanueva, Monterrey, Tauramena, Aguazul, Yopal y 2 unidades móviles cuya programación mensual busca llegar a todos los rincones de nuestro corredor.



Horarios de Atención

Lunes a Viernes
08:00 - 18:00

Sábados
08:00 - 14:00



Línea de Atención al Usuario

+57 316 834 1260



Línea de Atención de Emergencias

01 8000 18 08 18

+57 317 894 2293



O escribenos al correo
atencionalusuario@covioriente

3.7 Operación

Durante el año 2023, se realizó la gestión integral de la operación en el corredor vial Villavicencio – Yopal en las Rutas Nacionales **6510, 65MTF, 65MTG, 6511 y 6512**, con énfasis en la calidad y la satisfacción de los usuarios, cumpliendo con los indicadores de operación contractuales.

Para apoyar la gestión de la operación, la Concesionaria cuenta con el **Centro de Control de Operaciones (CCO)**, cuyo propósito es ejercer funciones de control, monitoreo y gestión de unidades de Servicios Conexos Básicos para la **atención de accidentes e incidentes** sobre el corredor vial concesionado.

En los 266 kilómetros del Corredor Villavicencio - Yopal se cuenta con **servicios gratuitos 24/7 de grúa, carro taller y ambulancia** disponibles para los usuarios a través de la línea de atención a emergencias **01 8000 18 08 18** y a la línea celular **317 894 2293**.

Adicionalmente, desde el CCO se recibe la documentación requerida para el paso de la carga establecida en la **Resolución 4959** y se coordina con el apoyo de la DITRA de la Policía para su seguimiento y control sobre la vía.

Con el objetivo de garantizar un servicio adecuado de atención a los usuarios del sector, **la Concesionaria presta servicios conexos básicos**.



3.7 Operación

Mantenimiento

Desde el mes de mayo de 2023, el concesionario retomó directamente las actividades de mantenimiento necesarias para **garantizar la seguridad de los usuarios** y dar cumplimiento a los indicadores establecidos en las obligaciones contractuales.

53.2 m³

De mezcla asfáltica en actividades de parcheo

33.150 ml

Sello de fisuras

958

Unidades de señales verticales nuevas

459.4 km

De demarcación horizontal

18.357

Unidades de señales lavadas

1.654

Captafaros

217 ml

De defensas metálicas

28.441

Unidades de tachas e instalación

162 m³

Gaviones para protección de taludes.



De igual forma, en 2023 se adelantaron actividades de mantenimiento rutinario como rocería, poda, limpieza de márgenes, separadores, alcantarillas, cunetas, box, puentes, pontones, así como actividades de reparación de obras hidráulicas, pintura y demarcación a lo largo del corredor.

3.7 Operación

Seguridad vial

En materia de seguridad vial se desarrollan actividades para disminuir los índices de accidentalidad tanto en número como en gravedad.

Campañas de
prevención
vial

Controles
DITRA

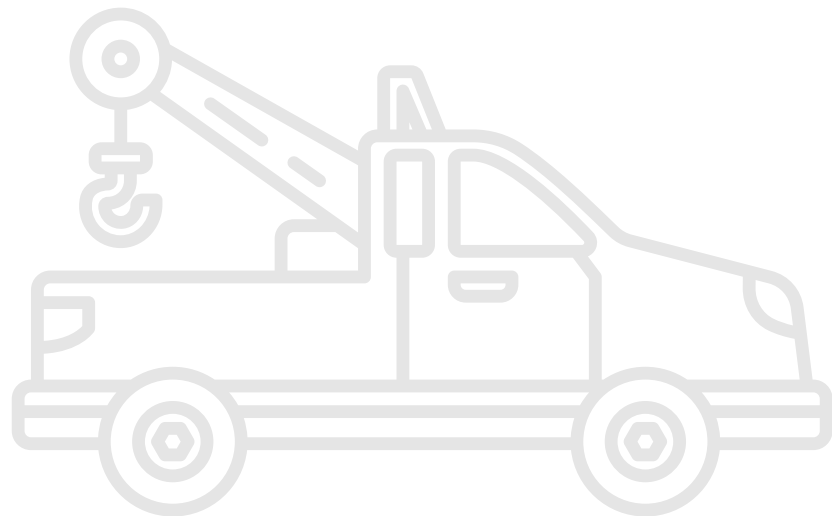
Análisis de
Puntos
críticos

Instalación
de
dispositivos
de seguridad
vial.

3.7 Operación

Prestación de servicios Conexos Básicos

Para estos servicios, que se prestan las **24 horas del día los 365 días del año** y tienen como finalidad brindarles a los usuarios **apoyo en caso de algún percance mecánico** o accidente o incidente en la vía a lo largo del corredor. Para esto se cuenta con los siguientes equipos:



Tipo de Vehículo	Cantidad
Grúa Gancho (30 Ton)	3
Grúa Plataforma (5 Ton)	3
Vehículos de Inspección Vial	3
Ambulancias Medicalizadas TAM	4
Carro Taller	3
Motocicletas DITRA	16
Patrullas DITRA	3

3.7 Operación

UF	DESCRIPCIÓN	KM	INSPECCIÓN VIAL	CARRO TALLER	GRÚA GANCHO	GRÚA PLATAFORMA	AMBULANCIA	TOTAL SERVICIOS
1	Villavicencio - Cumaral Ruta 6510	31,3	166	55	87	293	146	747
2	Cumaral - Paratebuena Ruta 6510	40,4	59	32	73	101	47	312
3	Paratebuena - Villanueva Ruta 6510	49,6	109	152	249	237	134	881
4	Villanueva - Monterrey Ruta 6511	41,7	140	96	155	280	54	725
5	Monterrey - Tauramena Ruta 6512	49	94	86	195	173	162	710
6	Tauramena - Aguazul Ruta 6512	28,6	66	41	59	87	39	292
7	Aguazul - Yopal Ruta 6512	25,7	209	84	262	210	217	982
TOTAL		266,3	843	546	1.080	1.381	799	4.649

CCO

Centro de Control Operacional

En el año 2023, a corte de 14 de diciembre, se recibieron un total de **10.058 llamadas en el CCO**, y se prestaron un total de **4.649 servicios a los usuarios**, lo cual representó un aumento del 5% respecto al 2022.



3.7 Operación

Herramientas tecnológicas

El Centro de Control Operacional (CCO) cuenta con herramientas para administrar, monitorear y coordinar la operación de la vía, las que fueron optimizadas durante el 2023 así:

- **Sistema Integrado de Contabilización y Control SICC** habilitado y en operación con el módulo de medición de indicadores de estado y operación del corredor.
- Monitoreo y comunicación en tiempo real con los usuarios del corredor vial mediante la plataforma Ver-Mac JamLogic, y la plataforma Roch Electronics,

las cuales permiten rastrear por medio de GPS, visualizar y modificar los mensajes desplegados en los paneles de mensajería variable (PMV) distribuidos a lo largo del corredor vial.

- Monitoreo GPS de la nueva tecnología implementada mediante la plataforma tecnológica **Smart PTT** de la ubicación de los radios Motorola empleados dentro del corredor vial.
- Monitoreo GPS mediante la plataforma **Widetch** de la ubicación de los vehículos que conforman la flota de operaciones.
- Monitoreo de sitios críticos en el corredor vial con **CCTV**.



SICC – Sistema Integrado de Contabilización y Control



Plataforma Ver-Mac JamLogic



Plataforma Smart PTT



Plataforma Widetch



iVMS-4200 – Plataforma de monitoreo de cámaras CCTV

3.7 Operación

Inspección vial

Tiene como finalidad la protección de la zona de derecho de vía evitando que sea invadida, así como la atención de eventos en la vía y asistencia al usuario a través de señalización y control de tráfico.



En 2023 se realizaron

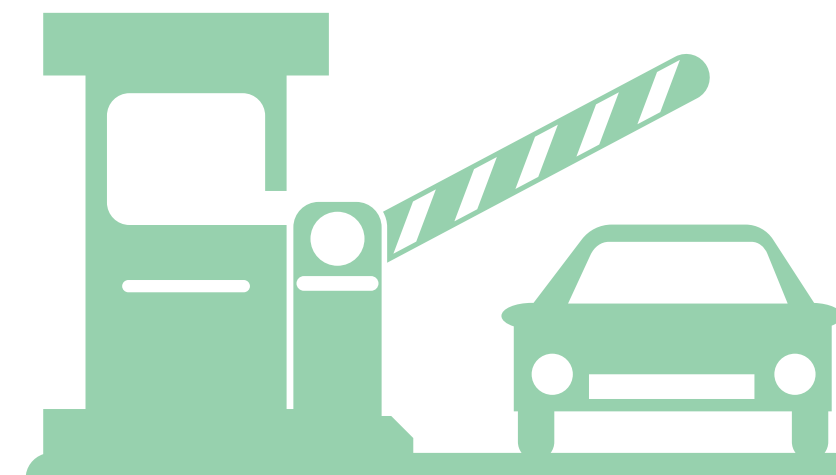
171 notificaciones

Para la **protección del espacio público** sobre el derecho de vía y se llevaron a cabo **operativos de recuperación** de espacio público con las autoridades locales correspondientes.

3.7 Operación

Operación estaciones de peaje

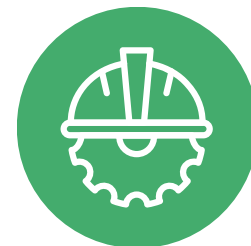
- En el mes de noviembre de 2023 se presentó la mayor **participación de pago electrónico (Colpass) con un 18,71%**.
- En el mes de noviembre de 2023 **se inició la operación del peaje Yopal** en modo conteo, tal como se encuentra el peaje Tacuya desde el 2022.



3.7 Operación

Control de peso y cargas extradimensionadas.

Para el control de peso de los vehículos de carga convencional y cargas especiales, el corredor vial Villavicencio Yopal cuenta con **2 estaciones de pesaje**: la **báscula Yopal** ubicada en sector vereda El Charte, en el municipio de Yopal, y la **báscula Tacuya**, localizada en la vereda **El Guafal** del municipio de Monterrey.



Operación

Cada estación cuenta con una báscula estática y una dinámica. El proceso de pesaje **se realiza diariamente las 24 horas del día**, los 365 días del año.



Promedio de pesajes

Se pesaron un total de **252.306** vehículos de carga en las básculas, con un promedio de **366** vehículos pesados por báscula.



Plan de contingencia

Desde **29 de julio hasta el 31 de octubre de 2023**, se activó el plan de contingencia para la temporada arrocera en el Casanare, que permitió facilitar la movilidad en el sector entre Yopal y Monterrey; el total de vehículos pesados en básculas fue de **82.988**, de los cuales **4.866** transitaron cargados con el cereal.



Anomalías evidenciadas

Se continúa llevando a cabo el **control a los vehículos que transportan cargas especiales**, donde se observó que la mayoría de estas cargas es transportan equipos de uso exclusivo de la industria petrolera. Los incumplimientos que más se evidencian son los estipulados en la **resolución 07033 de octubre de 2016**, la cual establece la **restricción al tránsito de carga superior a 52 toneladas**. Estas anomalías se han informado a la Superintendencia de Transporte, mediante comunicados radicados por la Concesionaria a la entidad, con copia a la Dirección de Tránsito y Transporte de la Policía Nacional, la ANI y la Interventoría del proyecto.

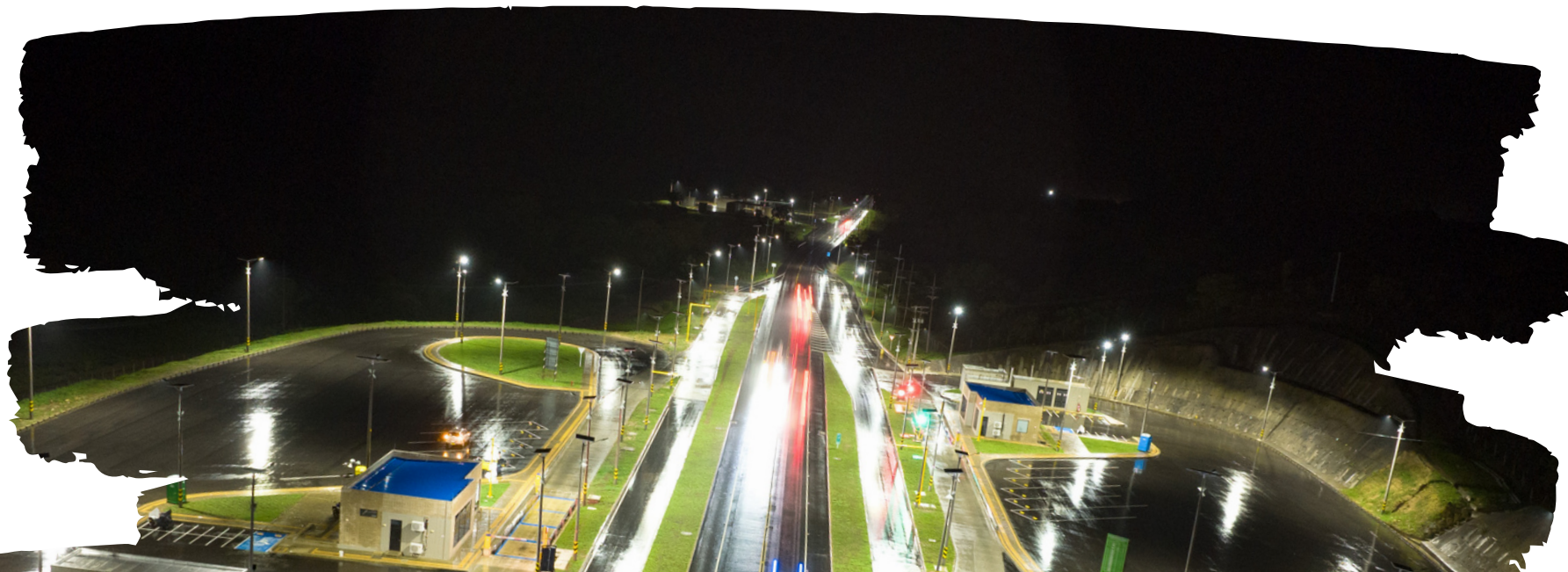


3.7 Operación

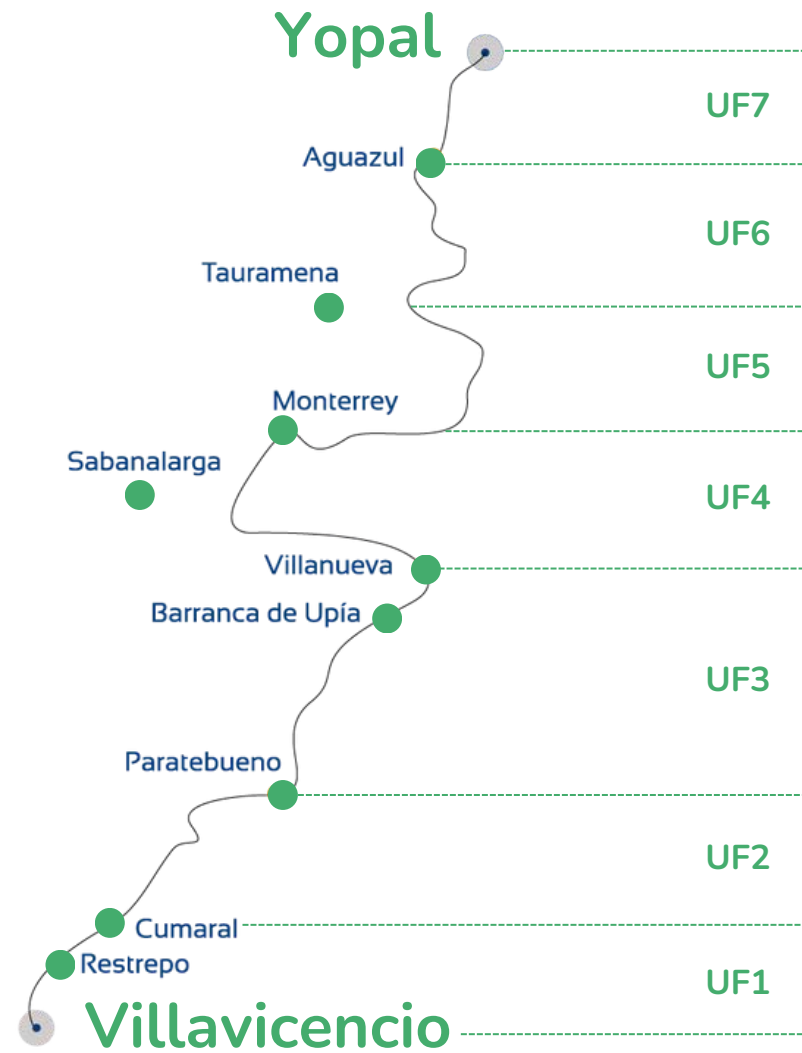
Sistema de Iluminación vial en tecnología LED - SOLAR

La implementación de sistema de iluminación solar contribuye con el medio ambiente al ser energía limpia que **no genera contaminación**, además de brindar ahorro en consumos, mantenimientos y traer **beneficios tributarios de renta** de acuerdo con la **ley 1715 de 2014**

GRI 201-2



AVANCE DE OBRA CONTRATO CVO-156-21					
ESTRUCTURAS A ILUMINAR	CANTIDAD DE ESTRUCTURAS	ESTRUCUTRAS PENDIENTES POR EJECUTAR	ESTRUCTURAS EJECUTADAS	ESTRUCTURAS EN EJECUCIÓN	% AVANCE TOTAL
UNIDAD FUNCIONAL 1					
Edificaciones	3	2	0	1	20%
Puentes Peatonales	9	3	6	0	66.7%
Intersecciones	6	5	1	0	16.7%
UNIDAD FUNCIONAL 2					
Edificaciones	1	0	1	0	100%
Puentes Peatonales	4	3		1	13%
Intersecciones	2	0	2		100%
UNIDAD FUNCIONAL 3					
Edificaciones	1	1	0	0	0%
Puentes Peatonales	7	4	3	0	42.9%
Intersecciones	2	1	1	0	50%
Puente Vehicular	1	0	1	0	0%
UNIDAD FUNCIONAL 4					
Edificaciones	1	0	1	0	100%
Puentes Peatonales	2	1	1	0	50%
Intersecciones	1	0	0	1	33%
UNIDAD FUNCIONAL 5					
Edificaciones	3	0	3	0	100%
Puentes Peatonales	5	0	5	0	100%
Intersecciones	1	0	0	1	30%
UNIDAD FUNCIONAL 6					
Puentes Peatonales	4	1	3	0	75%
Intersecciones	1	0	0	1	52%
UNIDAD FUNCIONAL 7					
Edificaciones	2	0	2	0	100%
Puentes Peatonales	10	2	7	1	75%
Intersecciones	5	2	1	2	50%



Unidad Funcional 1
Mil cuatrocientos cuarenta
(1.440) días.



Unidad Funcional 2
Mil ochenta **(1.080)** días.



Unidad Funcional 3
Mil ochenta **(1.080)** días.



Unidad Funcional 4
Mil ochenta **(1.080)** días.



Unidad Funcional 5
Mil ochenta **(1.080)** días.



Unidad Funcional 6
Mil ochenta **(1.080)** días.



Unidad Funcional 7
Mil cuatrocientos cuarenta
(1.440) días.





04

COVIORIENTE SOSTENIBLE

GRI 2-28



04

COVIORIENTE SOSTENIBLE



- 4.1 Modelo de sostenibilidad
- 4.2 Gestión ambiental.
- 4.3 Gestión social y de comunicaciones
- 4.4 Proveedores
- 4.5 Gobierno corporativo.

4.1

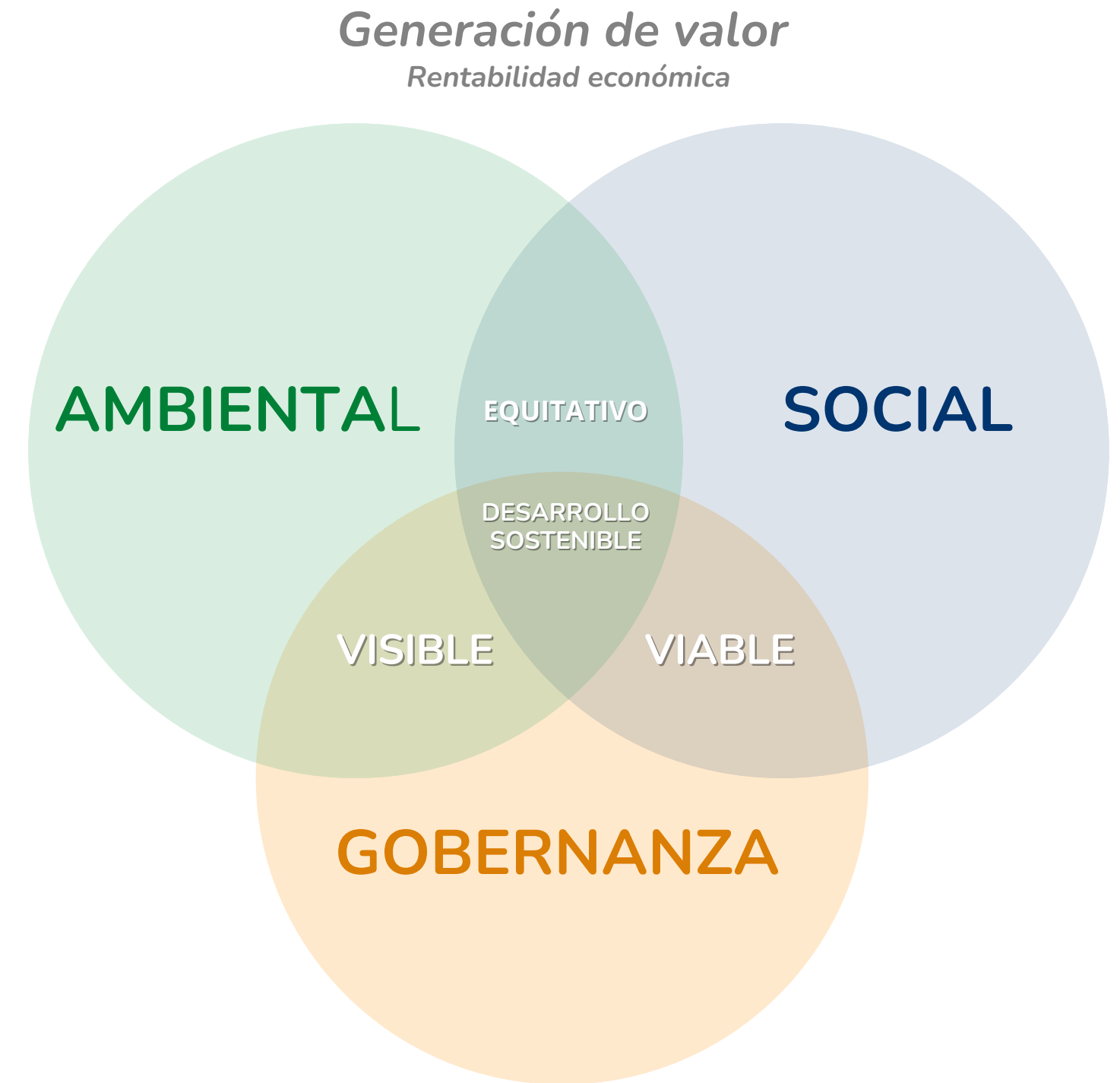
Modelo de sostenibilidad

GRI 2-28 GRI 2-22

La Sostenibilidad como modelo de desarrollo en el sector

Covioriente, acorde con las expectativas de los grupos de interés, busca contribuir a la **generación de valor**, potencializando el **crecimiento económico sostenible** de la organización, integrando las dimensiones: ambiental, social y de gobernanza, en el marco del buen gobierno corporativo.

Conforme con las políticas, estándares y los principios éticos del **Grupo AVAL**.



4.1 Modelo de sostenibilidad

GRI 2-22

Línea Base de Sostenibilidad

COVIORIENTE concibe el valor empresarial desde la sostenibilidad, por lo cual establece su modelo, en el marco de la Agenda 2030 planteada por la ONU enmarcada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS y en línea con los priorizados por Corficolombiana y Proindesa.



	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA
corfi colombiana	✓	✓	✓	✓
proindesa	✓	✓	✓	✓
covioriente Concesionaria Vial del Oriente	✓	✓	✓	✓

4.1

Modelo de sostenibilidad

GRI 2-28 GRI 2-22

Objetivos de Desarrollo Sostenible



- 8.1. Ética, conducta y transparencia.
- 8.2. Desempeño económico.
- 8.3. Impacto social.
- 8.4. Cumplimiento Normativo.



- 12.1. Programas sobre Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles.



- 9.1. Calidad en la prestación del servicio.



- 13.1. Cambio climático.



Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS

4.1 Modelo de sostenibilidad

GRI 2-28 GRI 2-22

La selección de nuestro grupos de interés fue el producto de un ejercicio multidisciplinario de identificación, mapeo y evaluación del grado de relacionamiento con los diferentes actores, entidades y partes interesadas en el proyecto vial, permitiendo priorizar los grupos descritos a continuación:

Nuestros grupos de interés

GRI 2-29, GRI 3-1

Accionistas



Cientes

4.1

Modelo de sostenibilidad

GRI 2-28 GRI 2-22, GRI 3-2 A

Nuestra Materialidad





IMPACTO PARA LA COMPAÑÍA	3		<ul style="list-style-type: none"> • Desempeño económico. • Gestión del riesgo y Cumplimiento Normativo (ambiental, social, laboral y contrato de concesión). • Ética, conducta y transparencia. • Buen Gobierno Corporativo. • Calidad en la Prestación del Servicio. ✓ Impacto medio alto 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión ambiental (consumo de agua, energía, generación de residuos, biodiversidad). • Impacto social (empleabilidad, relacionamiento con actores, buenas prácticas con proveedores). • Condiciones laborales y Derechos Humanos. ✓ Impacto alto
	2		<ul style="list-style-type: none"> • Cambio climático. ✓ Impacto medio • Seguridad y Salud en el Trabajo. ✓ Impacto medio 	
	1			
1	Bajo	1	2	3
2	Medio			
3	Alto			
Importancia para los grupos de interés				
NO SE CUENTA CON MATERIALIDAD EN NIVELES BAJOS				

4.1

Modelo de sostenibilidad

GRI 2-28 GRI 2-22

Nuestra Materialidad / Metas / Impacto alto




Tema material	Avances	ODS
<h3>Gestión ambiental</h3>	<p>Dar continuidad a los programas sociales y ambientales existentes en el proyecto vial e implementar las nuevas iniciativas priorizadas.</p>	
	<p>Promover la conservación del patrimonio arqueológico, a través de acciones de arqueología pública y proyectos productivos de la región.</p>	
	<p>Integrar gradualmente la contratación de bienes y servicios con proveedores locales como estrategia de cadena de suministro responsable.</p>	
<h3>Gestión ambiental</h3> <p>Consumo de agua - Energía - Generación de residuos - Biodiversidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción de la huella hídrica del proyecto. • Garantizar la ejecución de las obras asegurando la procedencia de materiales pétreos y maderables con calidad y permisos ambientales. 	 

4.1

Modelo de sostenibilidad

GRI 2-28 GRI 2-22.

Nuestra Materialidad / Metas / Impacto medio alto



Tema material	Metas	ODS
Ética, conducta y transparencia	Continuar con el cumplimiento en la organización del Código de ética, política corporativa y valores corporativos	
Desempeño económico	Garantizar la estabilidad del proyecto a través de la medición de indicadores financieros.	
Gestión del riesgo y Cumplimiento Normativo	<ul style="list-style-type: none"> -Mantener en cero la materialización de casos de corrupción. -Continuar comunicando a los públicos de interés la gestión adelantada en cuanto a los modelos de prevención riesgos implementados por la entidad (SOX, ABAC, cumplimiento normativo, SARO,SAGRILAFI). -Evaluar la efectividad de política de cumplimiento normativo 	

4.1

Modelo de sostenibilidad

GRI 2-28 GRI 2-22

Nuestra Materialidad / Metas / Impacto medio

Tema material	Metas	ODS
<p>Cambio climático</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Reducción de la huella de carbono del proyecto. -Intensificar las campañas de sensibilización sobre el cobro electrónico en peajes. 	
<p>Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Mantener el cumplimiento de la normatividad en materia de seguridad y salud en el trabajo.</p>	

4.1 Modelo de sostenibilidad

GRI 2-28 GRI 2-22

Programas sociales priorizados



Ejecutado en 2023 con la Asociación de Mujeres Hilos de Cristal de Monterrey, Casanare.

- 16 madres cabeza de familia beneficiadas.



Ejecutado con Festivales Gastronómicos y Culturales en La Guafilla de Yopal:

- 4 eventos en 2023.
- 30 comerciantes beneficiados.
- Cerca de 2.000 participantes.



Ejecutado en 2023 con la entrega de (3) parques ecológicos sostenibles en escuelas vecinas.

- Paratebuena (2023).
- Yopal (2023).



Ejecutado en 2023 con actividades lúdicas de Cultura vial para niños de Escuelas: incluye parque temático.

- 44 actividades lúdico pedagógicas en colegios.



Ejecutado en 2023 con iniciativas que fortalecen la economía de la región: incluye Típicas LLaneradas.

- Vinculación y fortalecimiento de proveedores locales para suministro de insumos básicos requeridos en el proyecto.



Ejecutado en 2023 a través de actividad corporativa:

- 24 voluntarios de Covioriente.
- 34 adultos mayores beneficiados del “Centro Día de Barranca de Upía.”



Ejecutado en 2023 con actividades lúdicas de Cultura vial con usuarios y población vecina del corredor vial

- 182 campañas viales a conductores usuarios de la vía.
- 518 beneficiados con capacitaciones de seguridad vial a empresas de transporte.





En compensaciones ambientales de Covioriente y Corporinoquia **se implementaron Proyectos de sistemas agroforestales y silvopastoriles** en predios rurales con vocación pecuaria y agrícola.

4.2 Gestión ambiental

GRI 302-1

Consumo energético dentro de la organización

ENFOQUE DE GESTIÓN



La energía que consumimos para el desarrollo de nuestras actividades consiste en energía eléctrica y la proveniente de los derivados de combustibles fósiles como el petróleo.

El uso responsable de la energía es nuestro principal interés, por lo que el propósito de Covioriente es generar el menor impacto posible por motivo de sus operaciones.

La visión a corto plazo es incluir energías alternativas como la solar para el consumo en oficinas, lo cual ayudaría a disminuir la dependencia de energías no renovables.

El consumo energético de la Concesionaria está asociado a la cantidad de energía eléctrica utilizada para el funcionamiento del equipamiento electrónico e iluminación de áreas de trabajo, así como el uso de combustibles fósiles (diesel y gasolina) para los vehículos, equipos y maquinaria. A continuación, se detalla el consumo por fuentes. GRI 302-1

Para el presente reporte se plantea un cambio en la metodología del cálculo de emisiones Gases de Efecto Invernadero (GEI), el cual se desarrolló bajo los lineamientos de la norma técnica colombiana ISO 14064 – Verificación y contabilización de gases de efecto invernadero, desarrollada por el Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación.

Fuente	Consumo	TonCo2 eq
DIESEL (combustibles líquidos)	2.379.626,45 Gal	21,739,74
GASOLINA (combustibles líquidos)	433.231,03 Gal	3.611,66
ENERGÍA	783,19 Kwh	137,07

Adicionalmente, se generaron toneladas de Co2 (dióxido de carbono) por otras fuentes como lubricantes, extintores, refrigerantes, fertilizantes, consumo de agua, papel y viajes aéreos.

25.488,47 Ton de CO2 eq

Asociadas al consumo energético interno

* Equivalente de CO2 (CO2eq), es una medida en toneladas de la huella de carbono

4.2 Gestión ambiental

GRI 302-2

Consumo energético fuera de la organización



ENFOQUE DE GESTIÓN

La energía que consumimos para el desarrollo de nuestras actividades es proveniente de los derivados de combustibles fósiles como el petróleo.

También hacemos uso de energías no renovables como la eléctrica, siendo el uso responsable de este tipo de energías es nuestro principal interés.

El propósito de Covioriente es generar el menor impacto posible por motivo de sus operaciones.

La visión a corto plazo es la de incluir energías alternativas, como la solar, para consumo en ofical, lo cual ayudaría a disminuir la dependencia de este tipo de energías no renovables.

En cuanto al consumo energético externo, este se deriva de los viajes aéreos de nuestro personal en atención a las actividades relacionadas con la ejecución del proyecto. Para este cálculo se empleó la herramienta ICAO Carbon Emissions Calculator. **GRI 302-2**

TRAYECTO	Nº PASAJEROS	CLASE CABINA	TOTAL PASAJEROS CO2/PAX/LEG(KG)(ICAO)
BOGOTA - ARMENIA	1	ECONÓMICA	32,5
BOGOTA - CALI	3	ECONÓMICA	128,7
BOGOTA - CARTAGENA	8	ECONÓMICA	577,6
BOGOTA - MEDELLIN	2	ECONÓMICA	71,4
BOGOTÁ - VILLAVICENCIO	38	ECONÓMICA	741
BOGOTÁ - YOPAL	51	ECONÓMICA	1397,4
CALI - BOGOTA	3	ECONÓMICA	128,7
CARTAGENA - BOGOTÁ	5	ECONÓMICA	361
CARTAGENA - SANTA MARTA	2	ECONÓMICA	152,6
MEDELLIN - BOGOTA	2	ECONÓMICA	71,4
SANTA MARTA - BOGOTÁ	2	ECONÓMICA	152,6
VILLAVICENCIO - BOGOTÁ	48	ECONÓMICA	936
VILLAVICENCIO - YOPAL	2	ECONÓMICA	54,8
YOPAL - BOGOTÁ	24	ECONÓMICA	657,6

5,46 Ton de CO2 eq

Asociados a traslados aéreos de funcionarios de la organización

4.2 Gestión ambiental

GRI 302-4

Reducción de consumo energético

ENFOQUE DE GESTIÓN

La reducción del consumo energético es un **reto** para nosotros. Como se ha mencionado, nuestras operaciones giran en torno al uso de **combustibles fósiles** y energías no renovables.

La educación en temas ambientales como el **ahorro y uso eficiente de la energía**, es una de las principales herramientas para optimizar el consumo energético en la organización.

De igual forma, se implementan **buenas prácticas** como la **inspección diaria de equipos, vehículos y maquinaria**, así como el **mantenimiento preventivo** de estos para identificar posibles desviaciones en materia de combustibles líquidos y tomar los **correctivos pertinentes**.



Dentro del enfoque de **Mejora Continua** la Concesionaria ha venido implementando prácticas que contribuyen a la **protección del medio ambiente**, por lo cual incluyó en sus actividades la instalación de **paneles solares** que brindan **energía limpia** a edificaciones operativas, puentes peatonales y peajes a lo largo del corredor vial.

GRI 302-4

130,74 MV*

Cantidad de energía generada a partir de fuentes renovables

Durante el año 2023, la Concesionaria continuó la instalación de paneles solares a lo largo del Corredor Villavicencio - Yopal.

* Megavatios (MV)

4.2 Gestión ambiental

GRI 303-3

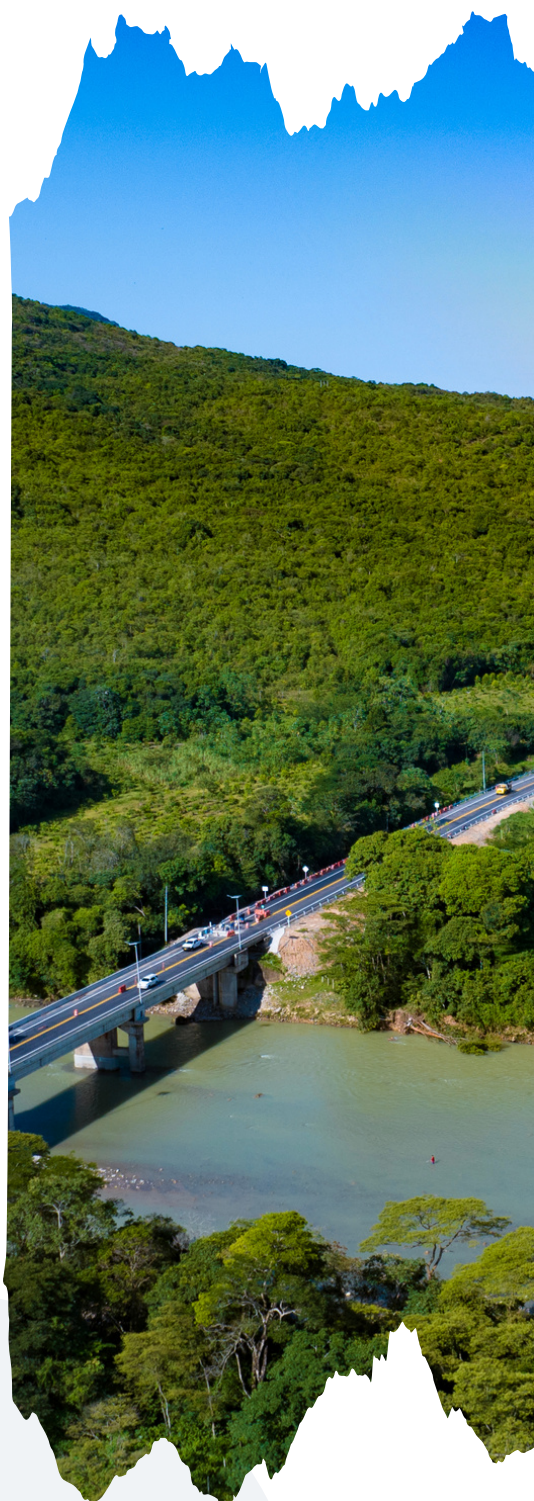
Extracción de agua

ENFOQUE DE GESTIÓN

Nuestras operaciones se enmarcan en el **uso eficiente del recurso hídrico**. El proyecto cuenta con los respectivos **permisos de concesión de agua superficial** con el fin de asegurar la disponibilidad del recurso durante la ejecución de las actividades.

Asimismo, en el marco del cumplimiento ambiental, hemos acatado todas las **obligaciones, prohibiciones y/o sugerencias** realizadas por las autoridades ambientales.

El **Plan de Manejo Ambiental (PMA)** y los **Planes de Adaptación a la Guía Ambiental (PAGA)** para las etapas de operación, mantenimiento y construcción son instrumentos de control que permiten a la Concesionaria realizar un **aprovechamiento responsable** del recurso hídrico dentro de los límites establecidos por el marco legal colombiano.

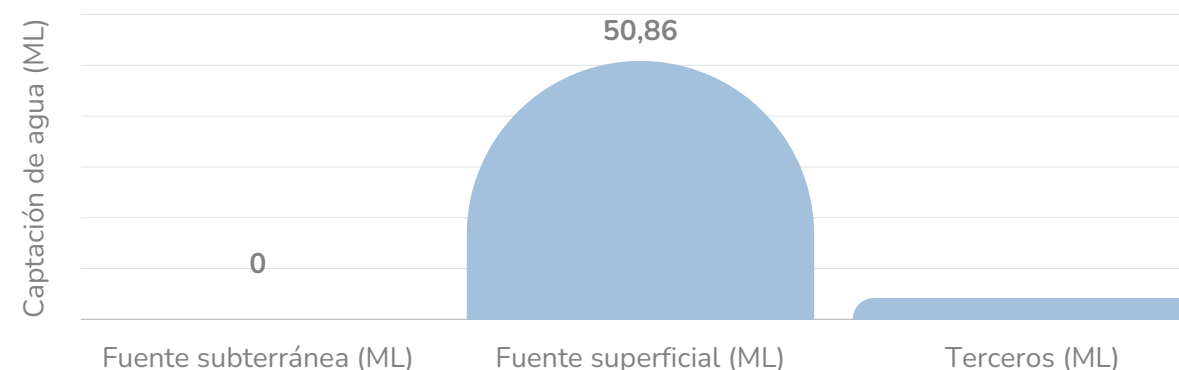


Para el 2023 el proyecto Corredor Villavicencio – Yopal, se abasteció de agua a través de la captación de **fuentes superficiales** y compra a **terceros (acueductos)**.

En el transcurso de las actividades de captación de agua se cumplen con los **requerimientos establecidos** en los permisos de concesiones de aguas otorgados por las autoridades ambientales y, además, se implementan **medidas enfocadas a la protección y conservación** de las fuentes hídricas, lo que permite hacer uso de este recurso **minimizando los impactos** generados al entorno.

En el 2023, la captación y adquisición de agua para las actividades de operación, mantenimiento y construcción fue de **55,06 ML. GRI 303-3**

Distribución del volumen total de agua por fuente de extracción en el 2023



Más de 55,06 ML

De agua requerida para las actividades constructivas y operativas del proyecto durante el 2023.

* Mega Litros (ML) unidad de medida definida en el estándar GRI

4.2 Gestión ambiental

GRI 303-4

Vertido de agua

ENFOQUE DE GESTIÓN

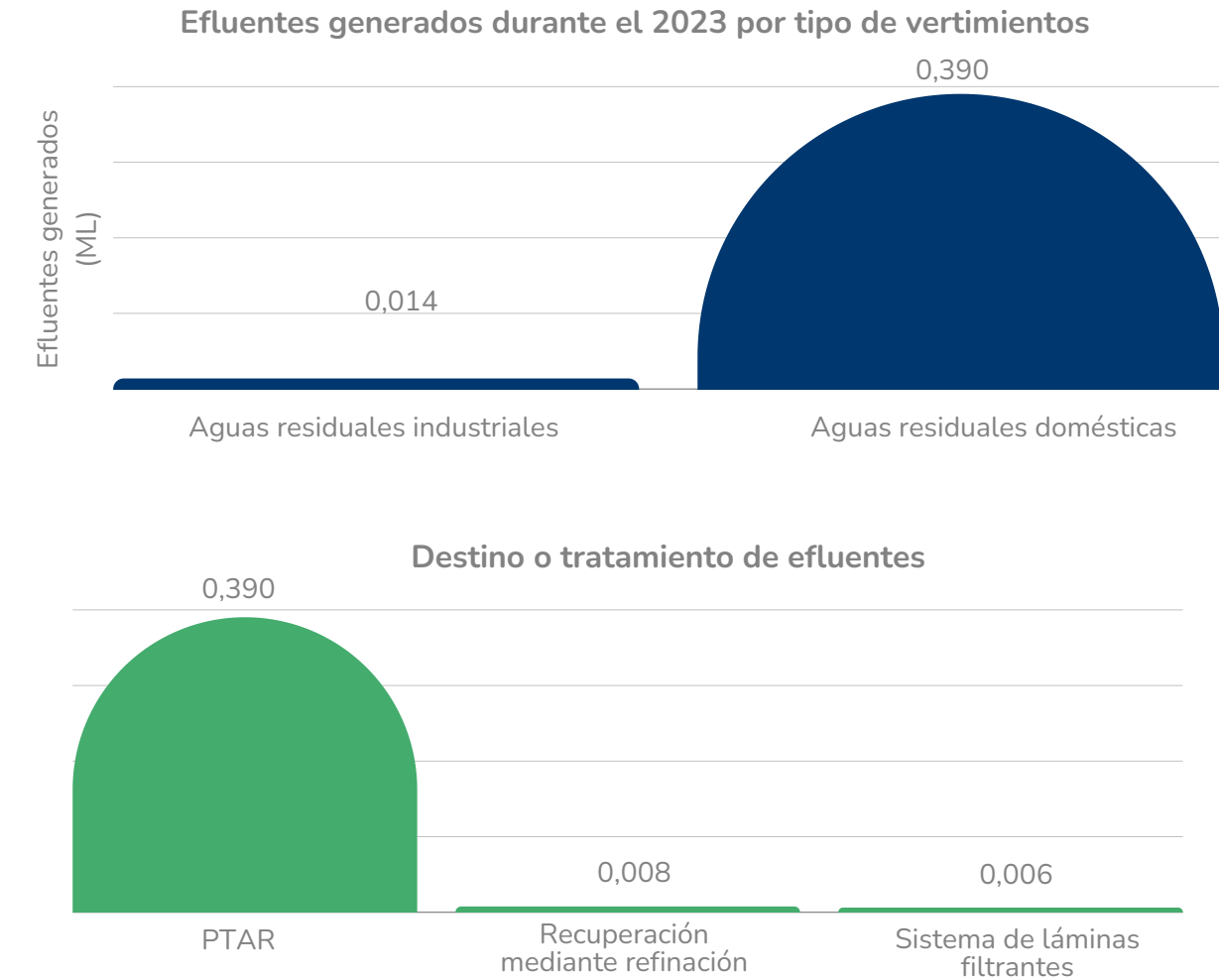


Nuestras operaciones a lo largo del corredor vial Villavicencio – Yopal generan efluentes domésticos e industriales que requieren una gestión integral.

En ese sentido, la Concesionaria realiza la disposición final de los residuos líquidos generados en el proyecto a través de gestores autorizados que cuentan con licencias y permisos ambientales para el manejo de estos residuos.



Comprometidos con la gestión adecuada de los residuos líquidos generados en el proyecto, en el año 2023 se remitieron, para tratamiento y disposición final, cerca **0,014 mega litros (ML) de aguas residuales industriales** y **0,390 ML de aguas residuales domésticas** por uso de unidades sanitarias portátiles. **GRI 306-1**



Más de 0,4 ML efluentes gestionados

4.2 Gestión ambiental

GRI 304-2

Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad

ENFOQUE DE GESTIÓN



El proyecto corredor Villavicencio – Yopal se desarrolla a lo largo de 266 kilómetros.

Para nosotros es primordial las actividades se ejecuten en pro del cuidado y preservación de la biodiversidad existente.

Así las cosas, mediante los instrumentos de control que han sido expedidos por las autoridades ambientales, hemos realizado un trabajo mancomunado para continuar preservando y conservando la biodiversidad existente.



En el marco del cumplimiento de las **obligaciones ambientales** asociadas a la intervención de recursos naturales, la Concesionaria realizó los trámites correspondientes para la **intervención de la flora** presente en el corredor vial (levantamiento de vedas – Epífitas Vasculares & Epífitas No Vasculares). **GRI 304-2**

UNIDAD FUNCIONAL	GRUPO TAXONÓMICO	ACTO ADMINISTRATIVO
UNIDAD FUNCIONAL 1	Orquídeas, Bromelias, Musgos, Hepáticas y líquines	Resolución 1436 del 02 de septiembre de 2016 y Resolución 1247 del 29 de agosto de 2019.
UNIDADES FUNCIONALES 2 A LA 6	Orquídeas, Bromelias, Musgos y líquines	Resolución 1396 del 26 de agosto de 2016 y Resolución 1150 del 13 de agosto de 2019.
UNIDAD FUNCIONAL 7	Orquídeas, Bromelias, Musgos, Hepáticas y líquines	Resolución 1420 del 30 de agosto de 2016 y Resolución 648 del 20 de mayo de 2019.

Adicionalmente, la **conservación y preservación de la biodiversidad** presente a lo largo del corredor es una de las prioridades de la Concesionaria. Por esta razón, se ejecutaron actividades de **ahuyentamiento, traslado y rescate de fauna, al igual que el traslado y rescate de flora.**

En lo corrido del año 2023, no se llevaron a cabo actividades de traslado y rescate epífitas vasculares-EV y no vasculares-ENV dado que ya se surtió esta fase. Sin embargo, se continuó con el **monitoreo y seguimiento de las especies de flora** previamente trasladadas. Este año presentamos las cifras acumuladas de EV rescatadas con el reclutamiento y mortalidad presentada.

A continuación, se muestra el acumulado de **rescate y traslado de Epífitas Vasculares - EV y Epífitas No Vasculares - ENV** para cada unidad funcional hasta el mes de diciembre de 2023:

GRUPO	UF1	UF2	UF3	UF4	UF5	UF6	UF7
EV (individuos)	6.224	8.494					6.377
ENV m2	1,15	No aplica					0,1

4.2 Gestión ambiental

GRI 304-2

Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad

21.095

Individuos de epífitas vasculares rescatadas entre orquídeas y bromelias a corte del 2023. (incluye reclutamientos y mortalidad)

1,25 m²

de epífitas no vasculares rescatadas a corte del año 2023.

La protección de la fauna silvestre presente en el área de influencia es de vital importancia para la Concesionaria. Esto se refleja en que, a corte diciembre del año 2023, se han instalado y puesto en operación 31 pasos de fauna aéreos y 25 terrestres de los 64 proyectados a corte de diciembre 2023.

La Concesionaria ha continuado el **monitoreo del atropellamiento de fauna** sobre el corredor vial, obteniendo las siguientes cifras para el año 2023:

Clasificación	Nº de registros de atropellamiento
Mamíferos	72
Anfibios	Sin reporte
Reptiles	10
Aves	4



30%
Oso hormiguero melero



31%
Oso hormiguero palmero



7%
Iguana



3%
Zarigüeya



12%
Zorro

4.2 Gestión ambiental

GRI 304-2

Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad



Sensibilización

406

Colaboradores capacitados en temas de flora y fauna nativa y representativa para el bosque tropical a los colaboradores del proyecto.

18

Campañas de sensibilización a usuarios de la vía sobre atropellamiento de fauna silvestre y tráfico ilegal de especies en conjunto con la Autoridad Ambiental, Policía Nacional y administraciones municipales con 1.169 personas impactadas.

Manejo de fauna durante el 2023



20

individuos de fauna silvestre ahuyentados durante las actividades de obra del proyecto.



17

individuos de fauna silvestre rescatados y reubicados.



19

Individuos de fauna silvestre trasladados a Corporinoquia y Cormacarena, que habían sido entregados por la comunidad a estaciones de policía y administraciones municipales.



4.2 Gestión ambiental

GRI 304-2

Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad

En lo que respecta a las compensaciones

A corte de 2023 se han compensado **807,17 hectáreas**, lo cual representa un **54,75% de cumplimiento** de las obligaciones compensatorias del proyecto.

Más de **COP 17.626 MM de pesos invertidos** en medidas de compensación hasta la fecha.

Avance por autoridad ambiental en compensaciones

Autoridad ambiental	Obligación (Hectáreas)	Ejecutado (Hectáreas)	% de cumplimiento
ANLA	366,87	40,81	11,12%
MADS	19,35	6,25	32,29%
CORMACARENA	65,11	62,19	95,51%
CORPORINOQUIA	1022,78	697,92	68,23%
TOTAL	1474,11	807,17	54,75%

4.2 Gestión ambiental

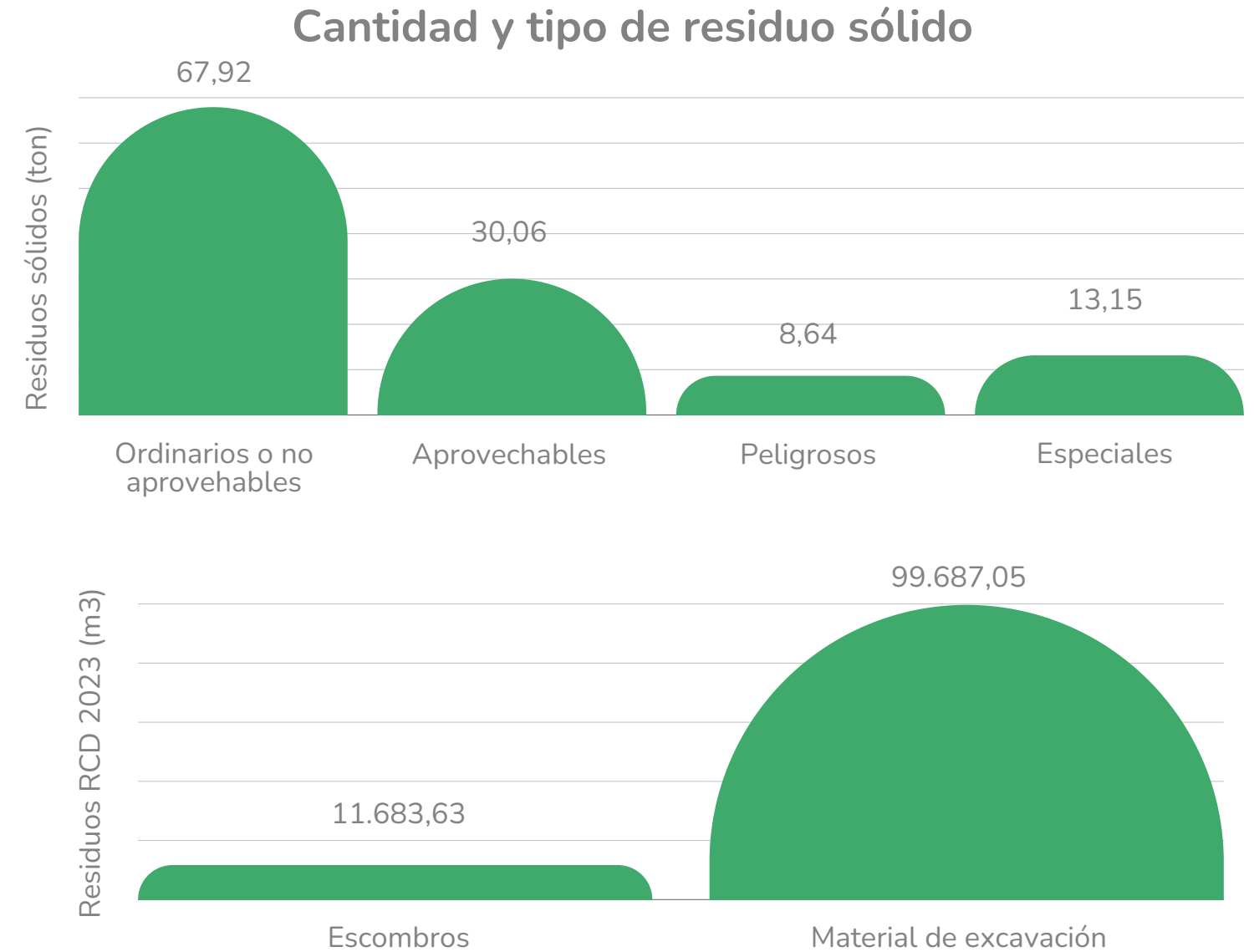
GRI 306-2

Residuos por tipo y método de eliminación

ENFOQUE DE GESTIÓN

Nuestras operaciones a lo largo del Corredor Villavicencio – Yopal requieren del uso de **materias primas** que, después de su uso, algunas se convierten en un residuo que debemos gestionar de la mejor manera posible, siempre actuando dentro del **cumplimiento legal ambiental**.

En este orden de ideas, a través de **gestores autorizados** con licencias y permisos ambientales, realizamos la disposición final de nuestros **residuos sólidos peligrosos y no peligrosos**.

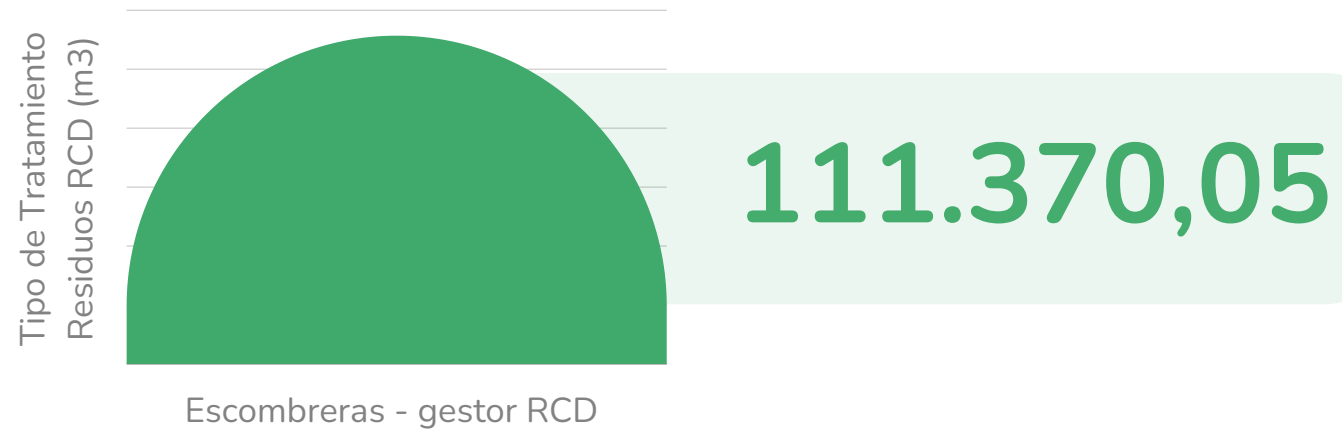
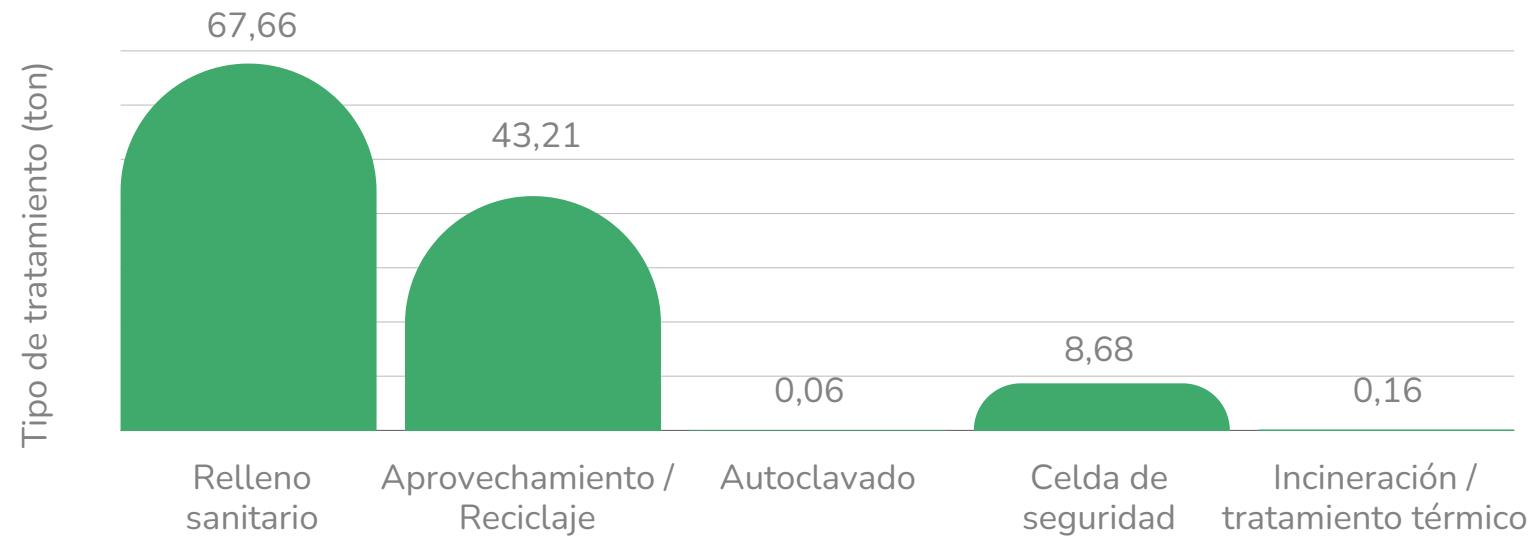


Durante el 2023, gestionamos integralmente más de 119,77 toneladas de residuos sólidos y 111.370,05 m3 de RCD. GRI 306-2

4.2 Gestión ambiental

GRI 306-2

Residuos por tipo y método de eliminación



Los proveedores encargados de la gestión de los **residuos sólidos, reciclables, peligrosos y especiales** fueron sometidos a procesos de **revisión legal** ambiental con el objetivo de determinar el nivel de **cumplimiento** de cada prestador de servicio.



4.2 Gestión ambiental

Incumplimiento de la legislación y normatividad ambiental

En el contexto del cumplimiento legal, hemos aplicado de manera responsable la normatividad aplicable al proyecto Corredor Villavicencio - Yopal

De igual modo, con el fin de evitar cualquier eventualidad adversa que pueda materializarse en la ejecución del proyecto, hemos aplicado el **principio de precaución**.

Como parte de nuestro compromiso con el cumplimiento de la legislación aplicable al proyecto, la Concesionaria realiza un seguimiento a los requisitos legales aplicables por medio de instrumentos en el marco del Sistema de Gestión Integrado que

asegura la implementación de buenas prácticas.

Lo anterior nos ha permitido permanecer exentos de multas y/o sanciones monetarias por incumplimientos y normatividad ambiental durante el periodo del presente reporte.

Para el 2023, se lograron llevar a cabo actividades cívico-ambientales que contribuyeron a nuestra gestión en el cumplimiento legal.

**En el 2023
contamos con
1.066
participantes en
las jornadas
cívico-ambientales.**



#Premios CorfiSostenible 2023

Tres iniciativas sociales
apoyadas por Covioriente
recibieron el primer lugar.

Asociación Hilos de Cristal, Maderas Plásticas Ramírez
y Típicas Llaneradas.

4.3 Gestión social y de comunicaciones



Actividades destacadas

3 Parques ecológicos infantiles

se instalaron y entregaron en los municipios de Paratebueno y Yopal, canalizando **21.352 kilos de material aprovechable de la obra** para construirlos.

2 Voluntariados corporativos

ejecutados con la participación de **65 colaboradores** de diversas áreas del proyecto concesionado en el marco del día del niño y de la madre.

1 Festival gastronómico y cultural

ejecutado en **4 eventos** destinados a fortalecer la economía del sector comercial de La Guafilla en Yopal con la participación de cerca de 2.000 personas.

1 Granja escolar avícola

desarrollada y dirigida a estudiantes de la Institución educativa de Choopal en Restrepo.



4.4 Proveedores

GRI 204-1

397

proveedores Covioriente El 44 % perteneciente a los municipios del área de influencia

427

proveedores Proinvioriente El 44 % perteneciente a los municipios del área de influencia

El 44 % de proveedores se ubican en el área de influencia del proyecto, definida por los 11 municipios que atraviesa el corredor vial Villavicencio - Yopal.

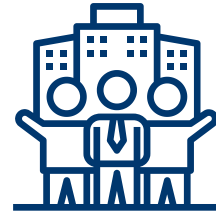


Más de 725 mil millones de pesos



en pagos a nuestros proveedores de bienes y servicios.

4.5 Gobierno Corporativo



Ética, conducta y transparencia

Cumplimiento en la organización del Código de ética, política corporativa y valores corporativos.

Se han promovido el código de ética, las políticas y los valores corporativos a las partes interesadas través de capacitaciones, sensibilizaciones, carteleras, página web, sistema integrado de gestión, correo electrónico, entre otros.

Gestión del riesgo y Cumplimiento Normativo

Cero la materialización de casos de corrupción.

La Gerencia General reiteró a los trabajadores y al EPC - PROINVORIENTE, el compromiso de la observancia y obligatoriedad en el cumplimiento estricto de procedimientos y políticas de COVIORIENTE, en línea con el cumplimiento de la política ABAC y la declaración de la entidad con el compromiso de CERO TOLERANCIA frente a la corrupción.

Comunicación a los públicos de interés la gestión adelantada en cuanto a los modelos de prevención riesgos.

Durante el 2023 se ha presentado mensualmente a la Junta Directiva la gestión relevante de los sistemas de administración de riesgos. Así mismo, como buena práctica se presenta informe semestral de los sistemas de gestión de riesgos (SOX, ABAC, SAGRILAFT, SARO, Cumplimiento).

Evaluar la efectividad de política de cumplimiento normativo.

La entidad cuenta con un normograma corporativo en el cual se tienen identificadas las normas aplicables vigentes, las cuales se cumplen y no se han presentado hallazgos de entes de control.



4.5 Gobierno Corporativo

Durante el año 2023, la Concesionaria continuó fortaleciendo el conocimiento en materia de ética y Buen Gobierno Corporativo del personal vinculado al proyecto a través de capacitaciones.



CAPACITACIÓN	DESCRIPCIÓN	Nº DE SESIONES	Nº DE PARTICIPANTES
Programa ABAC	Dar a conocer a el personal administrativo la existencia del programa ABAC.	1	257
Canales de denuncia	Promover, difundir y brindar guía sobre los canales de comunicación para realizar denuncias confidenciales.	1	215
Donaciones y Patrocinios	Dar a conocer algunos aspectos importantes de los anexos donaciones y patrocinios a los colaboradores con el fin de brindar aclaraciones sobre su definición, atribuciones de aprobación y el uso de formatos.	1	251
Cero Tolerancia	Propender por la interiorización del principio de CERO TOLERANCIA al riesgo de corrupción, lo que representa y conlleva	1	240
Línea ética	Proveer y difundir canales de comunicación para realizar denuncias confidenciales.	1	252
Anexo Política ABAC: Regalos o Invitaciones	Dar a conocer el anexo de regalos e invitaciones a los colaboradores con el fin de difundir los niveles de atribución, formatos, definición y montos establecidos en la política ABAC.	1	211
Firma Compromiso ABAC	Comunicado interno: Compromiso con política ABAC y procedimientos internos. El cual contiene la firma del colaborador	1	538
Cartelera línea ética	Difundir los canales de línea ética de Proindesa, Corficolombiana y Grupo aval en las carteleras de las sedes de Covioriente/Proinviorte.	Constante	Todo el personal
Cápsula informativa Cero Tolerancia	Difundir la existencia de la política ABAC y el compromiso de cero tolerancia.	1	300
Cápsula informatva: buena práctica corporativa 1	Reforzar la política ABAC, y los niveles de atribuciones de acuerdo con los procedimientos establecidos.	1	300
Cápsula informatva: buena práctica corporativa 2	Transmitir el compromiso frente al SAGRILAF y dar a conocer el manual de este.	1	300
Conferencia SAGRILAF y PTEE	Dar a conocer a mayor profundidad los sistemas de SAGRILAF y PTEE	1	29



05 ESTADOS FINANCIEROS

GRI 2-7 GRI 401-1, GRI 201-1



05

ESTADOS FINANCIEROS



- 5.1 Estado de situación financiera.
- 5.2 Estado de resultado integral.
- 5.3 Estado de cambios en el patrimonio.

5.1 Estado de situación financiera 2023

GRI 2-3-b.

En 2023 no hubo cambios de normativa que aplicaran a la Concesionaria.

Covioriente cerró el ejercicio con activos por **COP \$8.432 billones** dentro del cual el **86%** corresponde al activo financiero de la concesión teniendo en cuenta el pago de la retribución recibido de la entidad concedente.

Están discriminados en:



Por otra parte, el activo financiero de concesión en la Fase de Construcción reconoce el **CAPEX** y **OPEX** incurrido a la fecha, su correspondiente componente financiero y los Diferenciales Operacionales Brutos (DOB's).

Los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar equivalen al **1,8%** de los activos corrientes y corresponden principalmente a uso del cupo de pago anticipado acordado mediante otrosíes con el constructor.

El **pasivo corriente** está compuesto principalmente por los intereses de la deuda puente que se tiene con **Concecol** cuyos pagos son de frecuencia trimestral, las cuentas comerciales por pagar y los pasivos con vinculados.

En las cuentas del **pasivo no corriente** están las cuentas por pagar de deuda subordinada a entidades vinculadas y el capital de la deuda puente, lo cual representa un **(59%)**. En otros pasivos financieros se registra los recursos provenientes del recaudo de peajes, subcuentas y la vigencias futuras **2019, 2020, 2021, 2022 y 2023**, así como el pasivo por impuestos diferidos.

El patrimonio por valor de **COP \$2.853.104.492** refleja el resultado del ejercicio, el valor de los aportes de capital de los accionistas, las reservas y el otro resultado integral donde se registra la valoración del instrumento **Cross Currency Swap** contratado con **Corficolombiana**.

ACTIVOS

Activos	31 de diciembre 2023	31 de diciembre 2022
Efectivo, efectivo restringido y equivalentes de efectivo	\$ 207.692.233	\$ 54.180.719
Instrumentos financieros medidos a valor razonable con cambios en resultado	\$ 49.162.932	\$ 379.044.745
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	\$ 7.278.099	\$ 993.539
Cuentas por cobrar a partes relacionadas	\$ 145.879.406	\$ 126.798.156
Activos financieros de concesión	\$ 837.467.426	\$ 1.555.723.578
Otros activos no financieros	\$ 446.019	\$ 156.355
Activos por impuestos corrientes		\$ 3.058.733
Total activos corrientes	\$ 1.247.926.115	\$ 2.119.955.865
Efectivo, efectivo restringido y equivalentes de efectivo	\$ 747.277.767	\$ 1.051.684.324
Propiedades, planta y equipo de uso propio y por derechos de uso	\$ 22.990.771	\$ 17.014.807
Activos financieros de concesión	\$ 6.413.893.751	\$ 4.837.264.882
Otros Activos intangibles	\$ 104.662	\$ 109.706
Total activos no corrientes	\$ 7.184.266.952	\$ 5.906.073.719
Total activos	\$ 8.432.193.067	\$ 8.026.029.584

*Cifras en miles de pesos

5.1 Estado de situación financiera

PASIVOS

Pasivos	31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Obligaciones financieras con terceros no vinculados	\$ 294.760	\$ 284.935
Préstamos con entidades vinculadas	\$ 7.024.295	\$ 2.647.020.992
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar, incluye derivados	\$ 244.507.674	\$ 21.946.194
Pasivo por impuesto corriente	\$ 14.788.988	
Beneficios a los empleados	\$ 1.649.415	\$ 1.087.030
Otros pasivos financieros y no financieros	\$ 11.030.205	\$ 9.289.146
Total pasivos corrientes	\$ 279.295.336	\$ 2.679.628.294
Obligaciones financieras con terceros no vinculados		\$ 6.524
Préstamos con entidades vinculadas	\$ 3.104.479.986	\$ 815.450.525
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar, incluye derivados	\$ 57.868.274	
Pasivos por impuestos diferidos	\$ 1.397.963.801	\$ 1.131.177.819
Otros pasivos financieros	\$ 739.481.178	\$ 1.068.661.973
Total pasivos no corrientes	\$ 5.299.793.239	\$ 3.015.296.841
Total pasivos	\$ 5.579.088.575	\$ 5.694.925.135

*Cifras en miles de pesos

PATRIMONIO

Patrimonio	31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Capital suscrito y pagado	\$ 182.278.800	\$ 182.278.800
Prima en colocación de acciones	\$ 45.195.738	\$ 45.195.738
Reservas	\$ 2.078.774.612	\$ 1.319.785.343
Resultados acumulados	\$ 584.469.719	\$ 745.734.923
Otros resultados integrales	\$ 37.614.378	\$ 38.109.645
Total patrimonio	\$ 2.853.104.492	\$ 2.331.104.449
Total pasivos y patrimonio	\$ 8.432.193.067	\$ 8.026.029.584

*Cifras en miles de pesos

5.2 Estado de resultado integral

Estado de resultados y otros resultados integral

Años terminados al	31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Ingresos de actividades ordinarias	\$ 715.572.970	\$ 1.043.136.048
Costo de operación	\$ (474.613.981)	\$ (373.039.089)
Utilidad bruta	\$ 240.958.989	\$ 670.096.959
Deterioro del activo financiero concesionado	\$ (256.040)	\$ (749.011)
Otros resultados, neto	\$ 1.487.879	\$ 722.982
Resultado de las actividades de operación	\$ 1.231.839	\$ (26.029)
Ingreso financiero	\$ 1.348.148.600	\$ 1.297.143.350
Interés activo financiero de concesión	\$ 797.274.591	\$ 972.902.792
Rendimiento en inversiones Neto	\$ 18.389.184	\$ 10.695.943
Diferencia en cambio Positiva	\$ 532.484.825	\$ 313.544.615
Costo financiero	\$ (663.116.408)	\$ (791.287.452)
Interés Deuda Subordinada	\$ (104.195.656)	\$ (99.152.260)
Interés Deuda Senior	\$ (173.407.634)	\$ (134.150.096)
Interés en arrendamientos financieros	\$ (20.102)	\$ (43.758)
Diferencia en cambio Negativa	\$ (385.493.016)	\$ (557.941.338)
Resultado financiero, neto	\$ 685.032.192	\$ 505.855.898
Utilidad antes de impuestos	\$ 927.223.020	\$ 1.175.926.828
Gasto por impuestos a las ganancias	\$ (329.498.953)	\$ (416.937.559)
Resultado del ejercicio	\$ 597.724.066	\$ 758.989.269

*Cifras en miles de pesos

Estado de resultados y otros resultados integral

Otro resultado integral:		
Coberturas de flujo de efectivo	\$ (116.498.496)	\$ 47.622.382
Impuesto diferido	\$ 40.774.474	\$ (16.007.611)
Otros resultados integrales	\$ (75.724.022)	\$ 31.614.771
Resultado integral total del año	\$ 522.000.044	\$ 790.604.040

La sociedad obtuvo una utilidad por **COP \$597.724.067.421** impulsada principalmente por el ingreso no operacional correspondiente al interés del activo financiero de concesión por **COP \$797.274.591.398**. Los costos del periodo CAPEX y OPEX corresponden al 66% del ingreso operacional.

Adicionalmente, estos fueron los principales costos administrativos durante el año 2023:

Concepto	Valor (millones COP)
Por honorarios [2]	36.615
Por Gastos de personal [3]	19.997
Por servicios	17.441
Por concepto de donaciones	0
Por concepto de publicidad y propaganda	168
Por programas de responsabilidad social	102

Por último, los derechos y obligaciones que la sociedad posee en moneda extranjera son:

Concepto	Valor (millones COP)
Obligaciones en moneda extranjera	\$ 2.102.127

[2] Los costos de honorarios incluyen las comisiones del proceso de refinanciación de la deuda puente.

[3] Salarios Personal Gerencias, seguridad social y prestaciones sociales por \$1.043 COP millones.

5.3 Estado de cambios en el patrimonio

	Capital suscrito y pagado	Prima en Colocación de acciones	Reservas	Resultados acumulados	Otro resultado integral	Total Patrimonio
Patrimonio al 31 de diciembre de 2021	182.278.800	45.195.738	888.147.943	418.383.054	6.494.874	1.540.500.409
Cambios en el patrimonio						
Constitución de reservas	-	-	431.637.400	(431.637.400)	-	-
Valorización de Cobertura de Flujos de efectivo	-	-	-	-	47.622.382	47.622.382
Imp. Dif. por valorización Cobertura de Flujos de efectivo	-	-	-	-	(16.007.611)	(16.007.611)
Resultado del período	-	-	-	758.989.269	-	758.989.269
Patrimonio al 31 de diciembre de 2022	\$ 182.278.800	45.195.738	1.319.785.343	745.734.923	38.109.645	2.331.104.449
Cambios en el patrimonio						
Constitución de reservas	-	-	758.989.269	(758.989.269)	-	-
Valorización de Cobertura de Flujos de efectivo	-	-	-	-	(116.498.496)	(116.498.496)
Imp. Dif. por valorización Cobertura de Flujos de efectivo	-	-	-	-	40.774.474	40.774.474
Resultado del período	-	-	-	597.724.066	-	597.724.066
Patrimonio al 31 de diciembre de 2023	\$ 182.278.800	45.195.738	2.078.774.612	584.469.720	(37.614.377)	2.853.104.493



Un agradecimiento especial a todos nuestros colaboradores y públicos de interés, así culmina el Reporte de Sostenibilidad 2023.

Con gran aprecio,

Miguel Eduardo Vargas Hernández

Gerente General
Concesionaria Vial del Oriente
Covioriente

Marzo 27 de 2024



6. Anexos

6.1. Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2021

Título del Estandar GRI	No.	Contenido	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-1	Detalles organizativos	a. Nombre Legal: Concesionaria Vial del Oriente S.A.S. (ver pág. 2) b. Naturaleza y forma jurídica: sociedad de objeto único (ver pág. 15) c. Ubicación sede central: Av Calle 26 No. 59-41 / Piso 9 / Ofc 904 (ver pág. 15) d. País en que opera: Colombia (ver pág. 15)	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-2	Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad	a. Entidades incluidas en la elaboración del informe: b. Estados Financieros: Ítem 5.1 Estados Financieros c. La empresa tiene un accionista único	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	a. Periodo objeto del informe: Anual año 2023 (ver pág. 2) b. Periodo objeto del informe financiero: Anual año 2023 (ver página 86). c. Fecha de publicación del informe: Diciembre de 2023 d. Punto de contacto:	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-4	Reexpresiones de información	Se incluye reexpresión de la información (ver pág. 4 y 5)	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-5	Verificación externa	No aplica.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	a. La actividad principal es la construcción de carreteras en proyectos de infraestructura vial Código CIU 4210 (Ver página 12.) b. La Concesionaria ejecuta las actividades de construcción de proyecto de conformidad con los diseños aprobados por la Interventoría y la Agencia Nacional de Infraestructura - ANI (aguas arriba), las obras de construcción fueron subcontratadas con los Contratistas de Obra quienes fueron los que las ejecutaron directamente (aguas abajo). c. Se tienen relaciones comerciales con proveedores de bienes, servicios, materiales e insumos para los procesos constructivos. d. Cambios significativos: No se presentan cambios significativos.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-7	Empleados	Requerimiento a, b, d y e - Ítem 3.6 Gestión Social / Vinculación de mano de obra (ver pág. 38) c. Métodos y suposiciones empleados para compilar los datos: Los datos se compilan en una base de datos de personal vinculado. (Ver Página 40)	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-8	Trabajadores que no son empleados	No procede.		No procede.	
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-9	Estructura y composición de la gobernanza	Ver página 18, 19, 20 y 21. a. Estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno (ver pág. 21) b. Comités del máximo órgano de gobierno encargados de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas (ver pág 21)		No procede	La Junta Directiva no cuenta con grupos infrarepresentados.
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Ver página 17.	N/A		

6. Anexos

6.1. Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2021

Título del Estandar GRI	No.	Contenido	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	a. El presidente del máximo órgano de gobierno no es un alto ejecutivo de la organización ni hace parte de esta. (Ver Página 18)	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Ver página 21.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Ver página 21.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en informes de sostenibilidad	a. Indicar si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización y, de ser así, describir el proceso de revisión y aprobación de la información: La Junta Directiva revisa y aprueba el Informe de Gestión previo a la presentación a la Asamblea General de Accionistas. (ver página 116. Artículo 446 Código de Comercio).	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-15	Conflicto de Interés	Ver página 22 y 23.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	a. Se comunican a través del desarrollo de las sesiones de junta directiva de manera ordinaria o extraordinaria en el caso que se requiera. (Ver pág. 17) b. Se presentan inquietudes críticas durante el periodo objeto del informe	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-17	Conocimiento colectivo de los más altos órganos de gobierno	a. Presentar información sobre las medidas adoptadas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible (ver pág. 18 y 19).	2-17	No procede	No se han realizado procesos de capacitación a los miembros de junta
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	a y b. Una vez al año se surte el proceso de evaluación de la Junta Directiva con un consultor independiente basados en estándares de buenas prácticas corporativas (ver pág. 18)	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-19	Políticas de remuneración	a. Los miembros de la Junta Directiva perciben honorarios por su participación en este órgano de gobierno. (ver página 18.)	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-20	Proceso para determinar la remuneración	a. Describir el proceso de diseño de sus políticas de remuneración y de determinación de la remuneración b. presentar información sobre el resultado de los votos de los grupos de interés (incluidos los accionistas) en relación a las políticas y las propuestas de remuneración, si procede	2-20	No procede	No se cuenta con una política propia de remuneración. Las asignaciones salariales y aumentos están determinados por el grupo corporativo.
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-21	Ratio de compensación total anual	a. Presentar el ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados b. Presentar el ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados c. Presentar la información contextual necesaria para entender los datos y cómo se han recopilado	2-21	No procede	Ver 2-20

6. Anexos

6.1. Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2021

Título del Estandar GRI	No.	Contenido	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-22	Declaración de la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje de Miguel Eduardo Vargas Hernández - Representante Legal / Gerente General (ver página 7). Ver página 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-23	Políticas y compromisos - Policy Commitments	Ítem 2.4. Gobierno, Gestión de Riesgos y Cumplimiento / Sagrlaft, Política ABAC. (ver pág. 22 y 23).	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-24	Incorporación de Políticas	Ver página 22 y 23.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-25	Procesos para remediar impactos negativos	Sistema de Atención al Usuario (ver pág. 38).	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-26	Mecanismos para buscar asesoría y plantear preocupaciones	a. A través de las líneas éticas de Grupo Aval, Corficolombiana y Proindesa las cuales se divulgan constantemente mediante correo electrónico, página web, carteleras en las sedes y piezas publicitarias. (Ver pág. 22)	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Cumplimiento Normativo. (Ver página 25).	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-28	Afiliación a asociaciones	Ver página 55, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Ver página 60.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-30	Acuerdos colectivos de negociación	a. Indicar el porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva b. Para los empleados que no estén cubiertos por los convenios de negociación colectiva, indicar si la organización determina sus condiciones laborales y los términos de su empleo en función de los convenios de negociación colectiva que cubren al resto de los empleados o en función de los convenios de negociación colectiva de otras organizaciones	2-30	No procede	Durante el periodo del reporte no se presentaron negociaciones y/o convenios.
GRI 3: Temas materiales	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Ver página 60.	N/A		
GRI 3: Temas materiales	3-2	Lista de temas materiales	a. Ítem 4.4 Modelo de Sostenibilidad / Nuestra Materialidad (ver pág. 61) b. No procede	N/A		
GRI 201	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Cap. 5 - Estados Financieros (ver pág. 84)	201-1	No procede	
GRI 201	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Sistema de Iluminación vial en tecnología LED - SOLAR (ver pág. 53)	201-2	No procede	
GRI 201	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	No procede	201-3	No procede	

6. Anexos

6.1. Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2021

Título del Estandar GRI	No.	Contenido	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 201	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	No procede	201-4 A,B,C	No procede	Covioriente no recibió ningún tipo de asistencia financiera por parte del gobierno durante el periodo objeto del informe.
GRI 202	202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	No procede	202-1	No procede	
GRI 202	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	No procede	202-2	No procede	
GRI 203	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	No procede	203-1	No procede	
GRI 203	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	No procede	203-2	No procede	
GRI 204	204-1	Prácticas de abastecimiento 2016	Página 81			
GRI 205	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Ver página 23 y 24.	N/A		
GRI 205	205-2	Comunicación y formación sobre políticas anticorrupción y procedimientos	Políticas y procedimientos (Gobierno, Riesgo y Cumplimiento) (ver pág. 22)			
GRI 205	205-3	Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas	Políticas y procedimientos (Gobierno, Riesgo y Cumplimiento) (ver pág. 22)			
GRI 206	206-1	Acciones legales anticompetitivas prácticas de comportamiento, antimonopolio y monopolio	No procede	206-1 A,B	No procede	Durante el año de reporte no se presentaron acciones jurídicas con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.
GRI 207	207-1	Enfoque fiscal	No procede	207-1	No procede	
GRI 207	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	No procede.			

6. Anexos

6.1. Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2021

Título del Estandar GRI	No.	Contenido	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 302	302-1	Consumo energético dentro de la organización	Ver página 67	N/A		
GRI 302	302-2	Consumo energético fuera de la organización	Ver página 68	N/A		
GRI 302	302-3	Intensidad energética	No procede.	302-3		
GRI 302	302-4	Reducción de consumo energético	Ver página 69	N/A		
GRI 302	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	No procede.	302-5		
GRI 303	303-3	Extracción de agua	Ver página 70			
GRI 303	303-4	Vertido de agua	Ver página 71			
GRI 304	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Ver página 72, 73, 74 y 75			
GRI 305	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	No procede	305-1	No procede	Se está trabajando en la formulación de un plan de adaptación al cambio climática que incluye estrategias de reducción de Gases de Efecto Invernadero - GEI.
GRI 305	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	No procede	305-2	No procede	
GRI 305	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	No procede	305-3	No procede	
GRI 305	305-4	Intensidad de las emisiones del GEI	No procede	305-4	No procede	
GRI 305	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	No procede	305-5	No procede	
GRI 305	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	No procede	305-6	No procede	
GRI 306	306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Ver página 71			
GRI 306	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Ver página 76 y 77.			
GRI 401	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Página 40	401-1	No procede	
GRI 401	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	No procede	401-2	No procede	
GRI 401	401-3	Permiso parental	No procede	401-3	No procede	
GRI 403	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (ver pág. 36), Sistema Integrado de Gestión - SIG (ver pág. 37)	N/A		
GRI 403	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (ver pág. 36), Sistema Integrado de Gestión - SIG (ver pág. 37)	N/A		

6. Anexos

6.1. Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2021

Título del Estandar GRI	No.	Contenido	Ubicación	Omisión		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 403	403-3	Servicios de salud en el trabajo	No procede.	N/A		
GRI 403	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (ver pág. 36).	N/A		
GRI 403	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Capacitación al personal vinculado (ver pág. 38).	N/A		
GRI 403	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	No procede	N/A		
GRI 403	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	No procede	N/A		
GRI 403	403-8	Coberturas del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	No procede	N/A		
GRI 403	403-9	Lesiones por accidente laboral	No procede	N/A		
GRI 403	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	No procede	N/A		
GRI 404	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Capacitación al personal vinculado (ver pág. 38).	N/A		
GRI 404	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	No procede	N/A		
GRI 404	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	No procede	N/A		
GRI 405	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Ver página 18, 19 y 20.	N/A		
GRI 405	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	No procede	405-2	No procede	Ver 2-20
GRI 413	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	No procede	413-1	No procede	
GRI 413	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales- en las comunidades locales	No procede	413-2	No procede	

